





Bærekraftsrapport Caverion Norge

Caverion og Assemblin er av vår felles eier Triton fra april 2024 slått sammen til Assemblin Caverion Group. Med unntak av et kort appendiks dekker denne rapporten kun den delen av virksomheten som omfattes av Caverion Norge. Fra 2025 er det trolig naturlig å se virksomhetene i Norge under ett.

I rapporteringen har vi gjort noen metodevalg. Vi følger ikke i detalj GRI-standarden, men dekker prinsippene og de fleste punktene derfra. Strukturen på rapporten er lagt opp etter områdene ESG – Environment (Miljø), Social (Sosialt), Governance (Selskapsstyring). Dette er de hovedtemaene som oftest defineres inn under bærekraft-begrepet. Kvalitet i tall og fakta understøttes blant annet av at vi vurderes av EcoVadis og er tilsluttet Science Based Targets Initiative.

Innhold

Vår tilnærming

Fra adm. dir. i Caverion Norge	5
Caverion Norge	6
Fokus og mål mot 2027	8

Naviger
i rapporten ved
å klikke i innholds-
fortegnelsen. Tilbake
hit via "Tilbake til
innhold" nederst
til høyre.

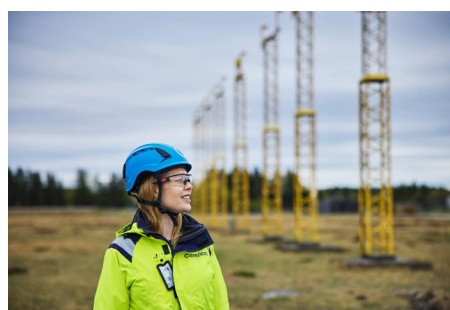
Denne rapporten ble publisert 7. mai 2025.



Vår tilnærming

Miljø | Mot en miljøvennlig fremtid

Vårt håndavtrykk	16
E-mobilitet	18
Caverion og sol	20
Energisparing	21
Remote Services og digitale løsninger	23
Luftkvalitet og inneklima	24
Noen eksempler	25



Miljø

Sosiale forhold | Folket våre er nøkkelen til suksess

Nøkkeltall	27
Bedriftshelse og sykefravær	28
Skadeprosent	29
Et organisert og rettferdig arbeidsliv	30
Mangfold, likeverd og inkludering	31
Ikke-diskriminering	33



Sosialt

Selskapsstyring | Etikk og leverandørpfølging

Caverions etiske retningslinjer	35
Etikk og antikorrupsjon	36
Digitalt ansvar	37
Bærekrafts-/ESG-rapportering	38
Åpenhetsloven	39

Appendiks

Forklaringer og forkortelser	40
Assemblin Norge og bærekraft	41



Selskapsstyring

Caverion er tatt av børs og inngår nå i Assemblin Caverion Group (ACG). Rapporten reflekterer dette, slik at vi f.eks. ikke lenger rapporterer på EU-taksonomi. Vi beskriver her virksomheten til Caverion Norge isolert, men med et eget avsnitt for Assemblin Norge til slutt. Assemblin Caverion Group's Års- og bærekraftsrapport finner du på www.assemblincaverion.com/globalassets/investors/financial-reports/annual-reports/annual-and-sustainability-report-2024-en.pdf



Vår tilnærming

Fra adm. dir. i Caverion Norge

Caverion spiller en viktig rolle gjennom arbeidet med å redusere utslipp i Norge.

Bygg under oppføring, rehabilitering og i ordinær drift står for en betydelig del av Norges samlede utslipp, og vi bidrar hver dag med små og store tiltak. Vi ser energiprosjekter hvor vi kan redusere energiforbruk og -kostnader med opptil 40–50 prosent i eksisterende bygg. Det er heldigvis både fornuftig og lønnsomt å satse på bærekraftige bygg – bygg med energieffektive løsninger oppnår både høyere leie og salgpris.

Bruk og god drift i hele levetiden for et bygg er vesentlig for oppfyllelse av våre bærekraftsmål. Gjennom gode service-, drift- og vedlikeholdstjenester bidrar vi til at tekniske installasjoner både i bygg, industrianlegg og i infrastruktur får lengre levetid – utover lavere energiforbruk.

I 2024 startet vi sammenslåingen med Assemblin, og dannet en felles ledelse under Assemblin Caverion Norge AS. Selskapene kompletterer hverandre både geografisk og faglig. Vi blir enda sterkere sammen, og er nå den største tekniske entreprenøren i Norge.

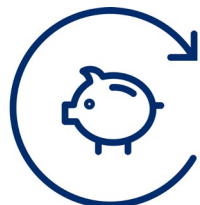
Vi vil i år og fremover jobbe videre med gjenbruk, utprøving av nye materialer med mer miljøriktige egenskaper og enda mer strukturert avfallshåndtering. Også her er det mye å hente! Eksempelvis kan rehabilitering av bygg i stedet for riving nær halvere miljøpåvirkningen. Det vil ta tiår før nye bygninger lønner seg miljømessig. Det er også slik at tekniske installasjoner ofte kasseres lenge før de har nådd estimert levetid.

Vi er godt i gang med å gjøre Norge mer energieffektivt, men det er mye jobb som gjenstår for å sikre at vi får den utviklingen vi som land har forpliktet oss til. Det er derfor viktig at det fortsatt vil være gode rammevilkår og incentiver for energieffektivisering av bygg i årene fremover.

Knut Gaaserud



Caverion Norge



Omsetning 2024
4308 MNOK



Ca. 2200
medarbeidere



243
lærlinger



40
kontorer

Lokal og landsdekkende



Sertifiseringer

Kvalitetsstandard
NS-EN 9001:2015

Arbeidsmiljøstandard
ISO 45001:2018

Miljøstandard
NS-EN ISO 14001:2015

Informasjonssikkerhet
ISO/IEC 27001:2013 (Group)

Om Caverion

Caverion er en av Norges ledende aktører innen tekniske løsninger for bygg, anlegg og industri. Våre 2200 fagfolk og spesialister er eksperter på smarte og bærekraftige bygg og anlegg, med fokus på både ytelse og trivsel for folk. Kundene våre kan stole på oss gjennom hele livsløpet til bygninger, infrastruktur eller industriprosesser – fra installasjon og vedlikehold av grunnleggende og smarte teknologier, til driftstjenester, rådgivning, ingeniørtjenester og digitale løsninger. Vi er på 40 kontorsteder i hele landet, og har en omsetning på cirka 4,3 milliarder kroner i Norge.

Noen utvalgte høydepunkter i 2024

Gull fra EcoVadis

Caverion Norge mottok for 2024 gullmedaljen fra EcoVadis, en av verdens mest anerkjente evalueringer innen bærekraft. Utmerkelsen plasserer Caverion Norge blant de topp fem prosent av alle vurderte selskaper på verdensbasis.



EcoVadis er et ledende verktøy for evaluering av bedrifters bærekraftprestasjoner, med vurderinger på tvers av over 100 000 selskaper i mer enn 200 bransjer og 175 land. Vurderingene dekker fire nøkkelområder: miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftig anskaffelse.

– Caverion har jobbet målrettet for å integrere

bærekraft i hele virksomheten, med fokus på innovative løsninger for å redusere klimaavtrykket, trygge arbeidsforhold, styrking av mangfoldet, og etisk forretningspraksis. Dette inkluderer også initiativ for å øke kvinneandelen i byggebransjen, sier administrerende direktør i Caverion Norge, Knut Gaaserud.

Ny teknologi gir hurtigladerer også der strømmettet er begrenset



Begrenset kapasitet i strømmettet er mange steder til hinder for utplassering av hurtigladerstasjoner. En ny, batteribasert teknologi fjerner denne begrensningen. Teknologien baserer seg på en batteriteknologi der energi kan lastes

langsamt inn over lengre tid, men hentes hurtig ut etter behov. Ove Kjelby, Salgssjef for e-mobilitet i Caverion, påpeker at produktene også passer godt der eldre ladere kan fornyes på en kostnads-effektiv måte, samtidig som de drar nytte av den eksisterende infrastrukturen.

Caverion er markedsleder på hurtigladerer i Norge. I fjor installerte de hver tredje hurtiglader og har serviceavtale på rundt halvparten av de installerte. E-mobilitets-teamet i selskapet ser store muligheter i teknologien i denne løsningen.

Lysende besparelser i Fredrikstad

Strawberry-hotellet Quality Fredrikstad har skiftet ut over 4 300 lysarmaturer til LED. Det betyr at hotellets strømforbruk til belysning reduseres med 300 000 kWh årlig, dvs. nærmere 60 prosent. Investeringen er dermed nedbetalt på cirka tre år.

– Sammen med lysleverandør har vi beregnet at dette vil redusere hotellets karbonfotavtrykk med 120 tonn CO₂ i året, forteller Øyvind Huth, Faglig Ansvarlig i Caverion Østfold Syd.

– Det å bytte ut lysarmatur på så stort hotell er jo en ganske komplisert utfordring. For å få dette



til så var det naturlig for oss å ta inn Caverion som allerede var vår partner på alt det tekniske på hele bygget. De kjenner jo til utfordringene med å jobbe på et hotell som er i konstant drift, sier Petrus Hagelund, hotellets tekniske sjef.

Fra tapt energi til verdifull ressurs

Tidligere forsvant overskuddsvarmen fra luftkompressorene rett ut i luften. Med enkle automasjonstiltak så gjenvinner Worley Rosenberg-verftet i Stavanger nå 20 000–25 000 kWh i uken, som tilsvarer nær årlig strømforbruk til en gjennomsnittlig enebolig (25 776 kWh). Nå blir denne varmen gjenfunnet gjennom en el-industriprosess og brukt til oppvarming av både rørhallen og lakkeringshallene. Dette sikrer også at de strenge temperatur- og fuktighetskravene i lakkeringsprosessen opprettholdes. Investeringen i varmegjenvinning har allerede vist seg å være lønnsom. Med en strømpris på 1,20 kr/kWh, er tiltaket tilbakebetalt på under ett år.

Statsrådsbesøk om sykefravær



– Når jeg besøker bedrifter, får jeg viktig kunnskap om hvordan oppfølging av sykmeldte fungerer i praksis. Det er nyttig informasjon som utfyller bildet embetsverket mitt gir meg, sier Arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna (Ap). Hun var på besøk hos Assemblin Caverion for å diskutere hvordan samarbeidet mellom arbeidsgiver, lege og NAV kan forbedres.

Brenna kom til møtet med den ferske IA-avtalen i kofferten. Avtalen, som ble framforhandlet mellom partene i arbeidslivet, har som mål å forbedre oppfølgingen av sykmeldte og øke innsatsen for et mer inkluderende arbeidsliv.

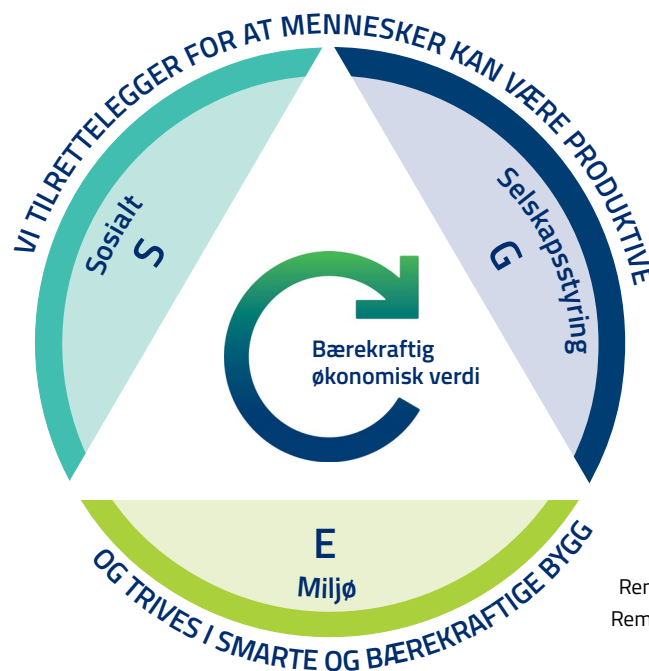
Bærekraftstrategi: Fokusområder og mål for Caverion Norge mot 2027

Omsorg for folkene våre

- Likelønn kjønn > 100 % likelønn menn/kvinner
- Kjønns mangfold > 200 kvinner i produksjonen
- Ikke-diskriminering > Ingen opplever trakassering
- Skadeprosent > 0 LTIFR
- Bedriftshelse > <5 % sykefravær

Redusere fotavtrykket vårt

- Scope 1, fotavtrykk: Biler > Mindre enn 84 gram/km
- Scope 2, fotavtrykk: Energiforbruk > Kartlagt 100 %
- Scope 3, fotavtrykk: Verdikjedeutslipp > Kartlegging og dokumentasjon av utslipp i leverandørkjede
- Kildesortering av avfall ved våre lokasjoner > Minimum 90 %



Sikre bærekraftig verdikjede

- Leverandørens etikkodeks > 12 revisjoner / 90 % CoC-signaturer
- Underleverandører registrert i StartBANK
- Etikk og antikorrupsjon > 100 % gjennomgått Code of Conduct-opplæring
- ESG-rapportering > Utgi årlig bærekraftsrapport

Øke håndavtrykket vårt

- E-mobilitet > Nyetableringer > 600 ladepunkter
- Service og vedlikehold > 14 500 ladepunkter
- Energisparing > 30 EPC-kontrakter
- 80 Energikartlegginger
- 60 Energimerkinger
- Remote Services-tjenester > 3 000 tilkoblinger til bygninger
- Remote Services: EV Lading > 4 000 tilkoblinger til ladepunkter

Caverion rapporterer etter den anerkjente ESG-modellen - Environment - Social - Governance, som på norsk oversettes med miljø, sosialt og selskapsstyring.

Caverion bidrar til å oppfylle FNs bærekraftsmål:



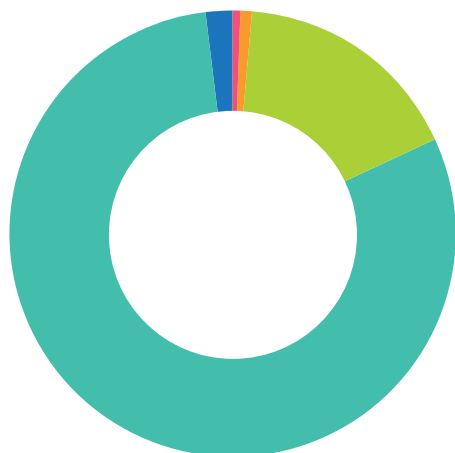
Bidragsyter: Jens Petter Burud



Miljø | Mot en
miljøvennlig fremtid

Mot en mer miljøvennlig fremtid

Totale klimagassutslipp for Assemblin Caverion Group i 2024 (3 728 730 tCO₂e, markedsbasert metode¹):



- Scope 1: Hovedsakelig direkte utslipp fra servicebiler, firmabiler og andre kjøretøy, 0,8%
- Scope 2: (markedsbasert metode): Hovedsakelig kjøpt elektrisitet, fjernvarme, fjernkjøling og elektrisitetsforbruk for elektriske biler, 0,6%
- Scope 3: Kjøpte varer og tjenester, 16,7%
- Scope 3: Bruk av solgte produkter, 80,2%
- Scope 3: Andre kategorier, 1,7% ¹

1) Kategorier signifikante og relevante for Assemblin Caverion Group

Caverion bidrar til å oppfylle FN's bærekraftsmål:



Fotavtrykket fra vår egen virksomhet skal reduseres, positivt karbonhåndavtrykk gjennom våre løsninger og tjenester økes. Vi arbeider i en bransje som har store muligheter til å påvirke utslipp gjennom energieffektivisering, materialbruk, gjenvinning, ombruk, rehabilitering og drift innen bygg og eiendom. Vi har også betydelig virksomhet innen utbygging og drift av infrastruktur for fornybar energi.

Styring av miljørisiko

Miljørisiko og påvirkning fra egen direkte virksomhet er i vår bransje moderat. De viktigste klima- og miljørisikoene kommer fra leverandørkjeden. Produkter installert og vedlikeholdt av oss kan potensielt ha en negativ miljøeffekt gjennom produksjon og transport av komponenter, råvarer og kjemikalier. I 2024 styrket vi leverandørevalueringen ved å ta i bruk 3. parts verktøyet Ecovadis Sustainability Intelligence Suite. Vi kan dermed evaluere miljørisiko, arbeidsforhold og menneskerettigheter, og gjøre etiske og bærekraftige anskaffelser i forsyningskjeden. Vi har en aktiv leverandørdialog for å redusere miljøpåvirkningen og for å styrke samarbeidet med leverandører med et lavt ESG-risikonivå.

Science Based Targets-Initiative (SBTi)

Assemblin Caverion Groups kortsiktige mål for reduksjon av utslipp ble i 2024 godkjent av Science Based Targets-initiative (SBTi). Å sette vitenskapsbaserte klimamål er en sentral del av Assemblin Caverion Groups bærekraftsambisjoner.

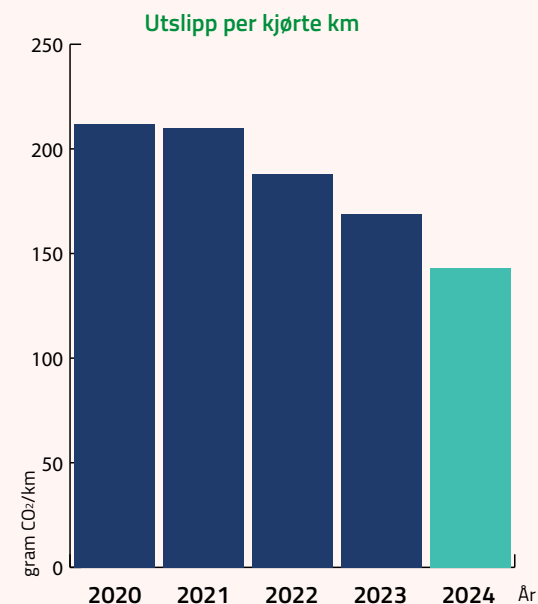
Science Based Targets-initiativet har godkjent Assemblin Caverion Groups mål for scope 1, 2 og 3 til å være forenlige med Paris-avtalens mål om å begrense global oppvarming til høyst 1,5°C. I henhold til Assemblin Caverion Groups vitenskapsbaserte mål på kort sikt, forplikter selskapet seg til å redusere:

- > Utslipp av klimagass i scope 1 og 2² med 42 prosent i 2030 sammenlignet med basisåret 2023³
- > Scope 3²-utslipp av klimagass fra bruk av solgte produkter med håndtering av solgte fossile brenslers: 42 prosent innenfor samme tidsramme
- > Alle øvrige scope 3²-utslipp av klimagasser: 42 prosent innenfor samme tidsramme

Eksternt validerte vitenskapsbaserte mål er en viktig ingrediens i vårt bærekraftsarbeid. Vi har allerede redusert våre scope 1 og 2 utslipp, som i 2024 representerer 1,4 prosent av våre totale utslipp. Dette har vi gjort ved å elektrifisere service- og firmabilparken vår.

Assemblin Caverion Group leverer smarte og bærekraftige installasjoner, tekniske tjenester og løsninger i hele livssyklusen til bygde miljøer, som støtter våre kunder i å nå sine mål. Over 98 prosent av våre totale utslipp ligger i verdikjeden. Vi vil derfor fortsette å utvikle samarbeidet med våre leverandører, innovere nye bærekraftige løsninger og tjenester, hjelpe kundene våre med å velge mer energieffektive løsninger og identifisere reelle miljøpåvirkninger for å redusere kundenes karbonavtrykk.

1. Markedsbasert metode – se forklaringer i [Appendiks](#).
2. Scope 1–3 refererer til GreenHouse Gas-protokollen (GHG) – se forklaringer i [Appendiks](#), bakerst i rapporten.
3. Målgrensen inkluderer landrelaterte utslipp og opptak i bioenergiråvarer.



Vårt fotavtrykk

Utslippene fra vår egen virksomhet (Scope 1-2*) er moderate. Vår virksomhet omfatter installasjon og tjenester, ikke vareproduksjon. I 2024 var CO₂-utslippene fra bilflåten vår (Scope 1) større enn utslippene knyttet til indirekte utslipp for våre lokasjoner (Scope 2). Dette består i hovedsak av innkjøp av energi til bygningsdrift og elektriske biler. Andre indirekte utslipp (Scope 3), utgjør de største klimagass-utslippene (oppstrøms og nedstrøms i leverandørkjedene våre).

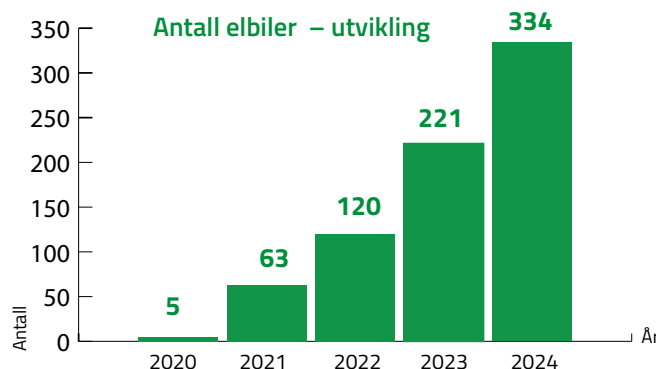
* Scope 1–3 refererer til GreenHouse Gas-protokollen (GHG) – se forklaringer i [Appendiks](#) bakerst i rapporten.

Vår bilflåte – utslipp per kjørte km (gram CO₂/km)

Status 2021	Status 2022	Status 2023	Status 2024	Mål 2027	Mål 2030
CO ₂ per km: 210	CO ₂ per km: 188	CO ₂ per km: 169	CO ₂ per km: 143	CO ₂ per km: <84	CO ₂ per km: <19

Scope 1: Elektrifisering av vår bilflåte

For å redusere utslippene fra vår bilflåte fokuserer vi på en rekke tiltak. Vi optimaliserer kjøreruter og øker bruken av elektriske kjøretøy. Elektrifisering av vår egen bilflåte reduserer utslipp. Caverion Norge hadde ved årsskiftet 2024, 1155 biler, av disse var 334 elektriske. Ved årsskiftet var 28,9 prosent av vår bilflåte elektrisk. En mer miljøvennlig kjøretøyflåte er prioritert i Caverion. Videre utvikling på dette området avhenger blant annet av tilgang på lokale hurtiglader samt utviklingen i rekkevidde for aktuelle servicebiler.



Drivstofforbruk (direkte energi)		2020	2021	2022	2023	2024
Bensin	liter	21 248	17 926	20 005	14 067	7073
Diesel	liter	1 078 509	1 109 576	1 114 438	1 099 876	934 327
Naturgass	m ³				4 000	

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > En strategisk satsning på å elektrifisere vår bilflåte. På sikt er målet null utslipp
- > Fokus på optimalisering av kjøreruter
- > Digitale løsninger for å bestille materiell og redusere antall kjøringer for å hente materiell
- > Byttet innredningsleverandør til Rico som leverer innredning i tre

Handlinger for å nå målet:

- > Fortsette med tiltak som allerede er iverksatt
- > Tilrettelegge for hjemmelading for elektriske servicebiler
- > Jobber med å få til «one stop shop» for å redusere antall transporter av bilene før de leveres ut fra bilforhandlere ifm. montasje av dekor, montasje av innredning og ombygg

Slik vil vi måle fremgang:

- > Følge opp rapportering av drivstofforbruk
- > Følge opp rapportering av kWh
- > «Henteordrer» følges opp på månedlig basis med mål om å minimere antallet hentinger

Energiforbruk

Status 2021	Status 2022	Status 2023	Status 2024	Mål 2027	Mål 2030
Kartlagt 69 %	Kartlagt 100 %	Kartlagt 100 %	Kartlagt 100 %	Kartlagt 100 %	Kartlagt 100 %

Scope 2: Energiforbruk på våre lokasjoner kartlagt

Scope 2-utslippene kommer hovedsakelig fra innkjøpt strøm, varme og kjøling for våre kontorbygg. Caverion Norge er leietaker i alle kontorbygg vi er i. Vi har innhentet energidata for 100 prosent av de 52 Caverion-lokasjonene i Norge. På kun noen få av disse har Caverion egen strømmåler. Der vi ikke har egen strøm-måler faktureres forbruket til oss gjennom fellesutgiftene. Her er

vi henvist til å innhente data fra utleier og estimere etter beste evne.

Vi etterspør også opprinnelsessertifikat for strøm. Dette har vi kun for noen få av lokasjonene. For øvrig strømforbruk må vi derfor bruke en markedsbasert utslippsfaktor, noe som gir et høyere utslipp enn det reelle. Energiforbruket har økt fra 2023 til 2024.

Energiforbruk (indirekte energiforbruk)
i Norge

		2021	2022	2023	2024
Bygninger – elektrisitet med opprinnelsesgaranti	MWh		22	113	10
Bygninger – elektrisitet	MWh	3440	3438	3161	3532
Bygninger – fjernvarme	MWh	164	330	578	648
Kjøretøyflåte – elektrisitet	MWh	-	-	-	695
Totalt	MWh	3604	3790	3852	4885

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Vi kartlegger energibruk for Caverion-lokasjoner
- > Behovsprøving av leieareal ved fornyelse av kontrakter
- > Energi/miljø som tema ved inngåelse av leiekontrakter

Handlinger for å nå målet:

- > Fortsette med tiltak som allerede er iverksatt
- > Bedre energirapportering fra Caverion-lokasjoner
- > Når Caverion har eget strøabonnement, kan vi forhandle denne inn i felles avtale med strømlleverandør
- > Selge inn energitjenester og tiltak til de vi leier av
- > Selge inn løsninger for fornybar energi til de vi leier av.

Slik vil vi måle fremgang:

- > Følge opp rapportering av energiforbruk for våre lokasjoner

Scope 3-utslipp utgjør største del av vårt fotavtrykk

Scope 3 omfatter andre indirekte utslipp; for oss de største klimagassutslippene. Det er to kategorier her:

- > **Utslipp oppstrøms;** produksjon og behandling av varer og tjenester som vi kjøper fra andre, f.eks. innkjøpt materiell, transporttjenester og flyreiser.
- > **Utslipp nedstrøms;** klimapåvirkning fra bruk og behandling av varer og tjenester som vi tilbyr og selger til våre kunder, f.eks. strømforbruk for produkter og løsninger vi selger og sluttbehandling av disse.

Vi har beregnet våre Scope 3 GHG-utslipp i 2024 for Caverion Norge. Ved bruk av markedsbasert metode utgjorde størstedelen, dvs. 98,8 prosent (382 665 tCO₂) av våre totale utslipp indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3).

De viktigste klimagassutslippskategoriene:

- > **Kategori 1:** kjøpte varer og tjenester (12,9 prosent av våre totale utslipp (markedsbasert), dvs. 50 007 tCO₂). I hovedsak materialer relatert til elektro og VVS, inkludert stålrør, ventilasjonskanaler og metallintensive materialer som kabler.
- > **Kategori 11:** bruk av solgte produkter (83,1 prosent av våre totale utslipp (markedsbasert, dvs. 321 845 tCO₂). Mest utslipp i denne kategorien kommer fra bruk av solgte produkter som bygningsautomasjon, styringsenheter, varmepumper og kjøle- og ventilasjonssystemer.

Flere kunder etterspør CO₂-regnskap/data. På grunn av lite miljødata på produkter i teknisk sektor er dette svært vanskelig å få frem og vi har ikke automatiserte løsninger som kan gjøre denne jobben basert på maskinlesbar informasjon.

Det har ført til at bruken av generiske data er blitt mer akseptert (gjennomsnittsdata for CO₂-avtrykket for definerte varegrupper).



I Caverion benytter vi en CO₂-generator basert på generiske data som hjelper oss å estimere totale Scope 3-utslipp. Dette åpner også for å kunne evaluere materialvalg bedre og kunne velge løsningen med lavest CO₂-avtrykk.

Dette verktøyet er Sievo CO₂ Analytics. Dette har vi nå innpasset for alle varegrupper. Sievo-rapportering og utslippsberegninger utføres i henhold til Greenhouse Gas (GHG)-protokollen og er verifisert av fire store regnskapsfirmaer.

Vi har fortsatt fokus på utslipp frembrakt av transport av materiell. Vi ser også at bevisstheten har blitt større hos våre hovedleverandører.

GHG utslipp for Caverion Norge AS i 2024

Direkte GHG utslipp (Scope 1)	tCO ₂ e	2 361
Indirekte GHG utslipp (Scope 2) Lokasjonsbasert metode ¹	tCO ₂ e	178
Indirekte GHG utslipp (Scope 2), Markedsbasert metode ²	tCO ₂ e	2 405
GHG utslipp i verdikjede (Scope 3)	tCO ₂ e	382 665
Totalt GHG utslipp Lokasjonsbasert metode	tCO ₂ e	385 204
Totalt GHG utslipp Markedsbasert metode	tCO ₂ e	387 431

1. Lokasjonsbasert metode - Se forklaringer i [Appendiks](#)

2. Markedsbasert metode - Se forklaringer i [Appendiks](#)

Bidragstydere: Geir Nygård, Trond Hegge, Cecilie Daviknes Andersen, Jens Petter Burud

Vårt mål: Avfallssortering

Status 2023

Ca. 80 %

Status 2024

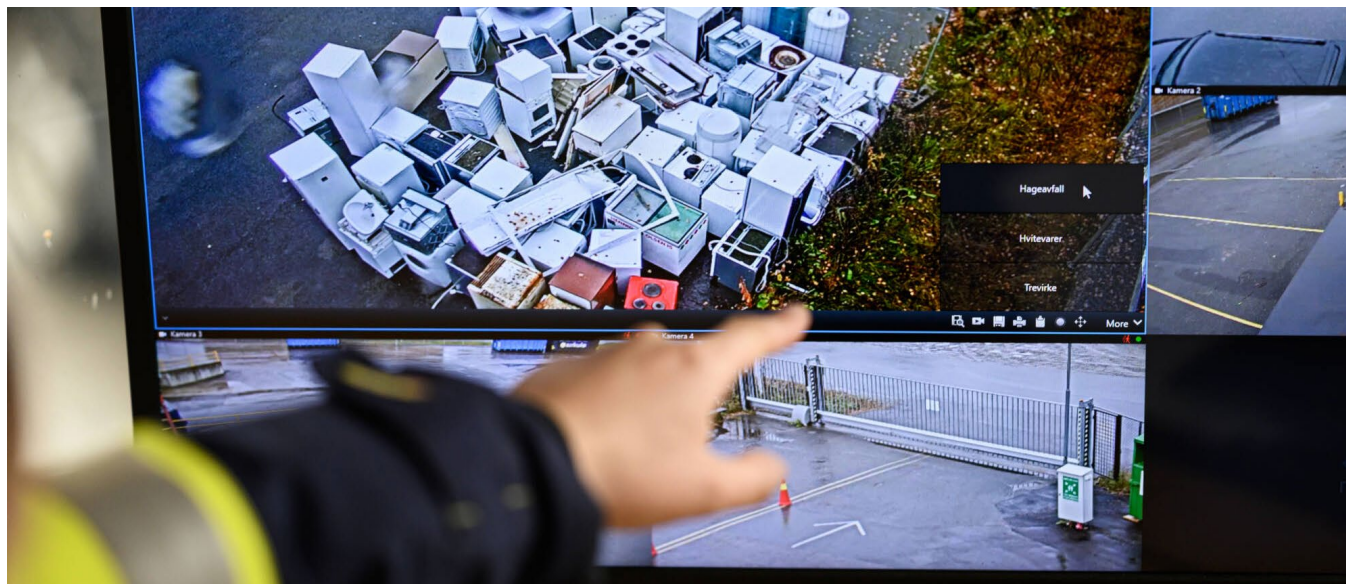
78 %

Mål 2027

90 %

Mål 2030

90 %



Avfallshåndtering på våre kontorer

I Caverion Norge har vi som mål at vi skal kildesortere minimum 90 prosent av alt avfall fra våre kontorer.

Våre kontorer har hatt ulike avtaleleverandører innenfor avfallshåndtering. Det har derfor vært krevende å få oversikt over sorteringsgrad og etablerte tiltak. Vi ser store variasjoner i prosess for oppfølging, med alt fra fraksjoner, merking, rutiner og opplæring.

I 2024 begynte vi å samle avfallshåndteringstjenestene hos én leverandør på våre lokasjoner. Dette arbeidet pågår fremdeles. Vi

ønsker å få flest mulig lokasjoner til å benytte samme leverandør og etterstreber å få dette på plass i løpet av 2025. Dette vil ikke være mulig ved alle kontorer, da flere benytter Byggeierens avfallssystem, som deles med andre leietakere.

Ved å samle flest mulig av våre kontorer hos én leverandør kan vi enklere få oversikt over avfallsmengder, typer og sorteringsgrad. Dette gir et grunnlag for å implementere nødvendige tiltak for å nå våre mål innenfor avfallssortering.

Per i dag har vi en sorteringsgrad på ca. 78 prosent fra vår avtaleleverandør, men målet er å oppnå en sorteringsgrad på 90 i 2027.

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Dialog og samarbeid med viktige leverandører for å redusere utslipp og avfall (Scope 3)
- > Påtrykk for produksjon av maskinlesbare EPDer* for leverandørenes produkter
- > Flest mulig avdelinger over på felles avtale med leverandør av avfallshåndteringstjenester med felles rapportering

Handlinger for å nå målet:

- > Fortsette med allerede iverksatte tiltak
- > Samle flest mulig av resterende kontorer hos samme leverandør av avfallshåndteringstjenester. Avdelinger som av praktiske grunner ikke kan være med i felles avtale må ha annen rapportering
- > Gjennomgang av lokale rapporter og utarbeide egne tiltak for kontorer med under 80 prosent sorteringsgrad for å forbedre disse i 2025

Slik vil vi måle fremgang:

- > Rapporter fra leverandør av avfallshåndteringstjenester
- > For scope 3 vil vi fortsette samarbeidet med viktige leverandører for mer nøyaktig dokumentasjon av utslipp

*EPD (Environmental Product Declaration): et dokument om produktets miljøprestasjon gjennom hele livssyklusen

Vårt håndavtrykk



Caverion arbeider med å redusere karbonavtrykket fra egen virksomhet og øke vårt håndavtrykk gjennom løsninger og tjenester vi tilbyr.

Caverion er godt posisjonert for å bidra med bærekraftige og digitale løsninger og tilbyr også rådgivning for hele livssyklusen til bygninger, infrastruktur og industri.

Vår vekst innen bærekraftige, smarte løsninger støttes av et felles behov for å bekjempe klimaendringer og følge de andre megatrendene, som økende digitalisering og urbanisering. Vi forbedrer og utvider kontinuerlig våre leveranser for å øke kundeverdi og karbonhåndavtrykket vårt. Caverion vil være en del av løsningen på klimakrisen.

Europa er en drivkraft for endring

Generelt økende bevissthet om bærekraft driver både EU-direktiver og nasjonal lovgivning med høyere krav til energi-effektivitet og karbonnøytralitet. Dette fremskyndes ytterligere av sluttbrukernes etterspørsel.

Regjeringen har bestemt at EUs bygningsenergidirektiv skal tas inn i EØS-avtalen. Direktivet er en del av Ren energi-pakken, som støtter opp om EUs mål på energi- og klimaområdet.

Et revidert bygningsenergidirektiv (2024) vil kunne medføre krav som:

- > Innen 2030 skal boligbygninger oppnå 16 prosent reduksjon i primærenergiforbruket og 20-22 prosent forbedring innen 2035
- > Innen 2030 må næringsbygg og offentlige bygninger være mer energieffektive enn de 16 prosent dårligst ytende bygningene, innen 2033 mer energieffektive enn de 26 prosent dårligste



- > Fra 2027 skal solceller gradvis ettermonteres på eksisterende offentlige bygninger og bygninger som ikke er boliger, der dette er teknisk, økonomisk og funksjonelt mulig
- > Fra 2030 skal alle nye bygninger av en viss størrelse være solcelleklare
- > Fra 2028 må alle nye bygninger som eies av offentlige myndigheter være nullutslippsbygninger
- > Fra 2030 må alle nye bygninger, inklusiv bolig, være nullutslippsbygninger

Bygningsenergidirektivet og EUs taksonomi forventes å bidra til å drive etterspørselen etter prosjekter og tjenester som resulterer i et positivt karbonhåndavtrykk. Taksonomien forventes å påvirke eiendomsinvesteringer. Kravene fra markedet og myndighetene går raskt i grønnere retning. Banker, investorer og forsikrings-selskaper forventes fremover å vekte miljørisiko tyngre i prisingen av lån til byggeprosjekter.

Caverion ønsker en slik utvikling velkommen og vil i tiden fremover bistå med å utvikle og levere bærekraftige løsninger for grønnere bygg.

Bidragstyttere: Jens Petter Burud, Linn Elisabeth Rykhus, Cecilie Daviknes Andersen, Ove Andre Kjelby, Espen Bølviken, Marte Aaltvedt, Øystein Fjellheim



Vi bidrar til at kundene våre når sine bærekraftsmål

Det er økt etterspørsel etter tjenester og løsninger som støtter bærekraft, slik som økt energieffektivitet og bedre innelima. Vi har spesielt fokus på bærekraft både i Smart-teknologi og i utvikling av digitale løsninger. Innen kjøling pågår det for eksempel en transformasjon fra miljøskadelige F-gasser til CO₂-basert kjøling. Dette gir økt behov for oppgradering og modernisering. Caverion er i forkant med å tilby bærekraftige kjøleløsninger. Krav til bærekraft øker også etterspørselen etter oppgradering av bygningsautomasjon og smart bygg funksjonalitet.

Mange av våre kunder har allerede forpliktet seg til ambisiøse utslippsreduksjoner eller andre bærekraftsmål. Vi kan hjelpe våre kunder med å nå sine mål med konkrete tiltak.

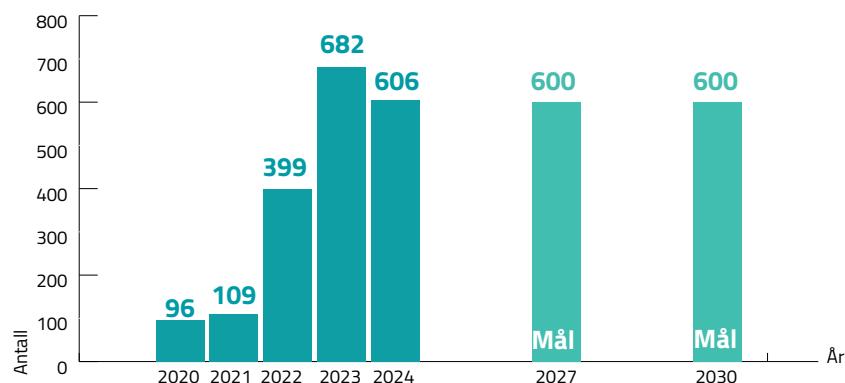
Eksempler på håndavtrykk i vår virksomhet:

- > Smart bygningsautomatisering
- > Smart oppvarming og kjøling
- > Installasjon, vedlikehold og reparasjon av VVS-anlegg
- > Installasjon av LED-belysning
- > Løsninger for Industri
- > Ladeløsninger for transport (E-mobilitet)
- > Lokal energiproduksjon
- > Fjernovervåkingstjenester
- > Energikartlegging
- > Energimerking
- > Energilagringssystemer
- > Energispareprosjekter
- > Rådgivningstjenester og prosjektering
- > Infrastruktur for lavkarbonmobilitet (jernbane)

Håndavtrykk

E-mobilitet

Nyetableringer – Antall hurtig- og lynladepunkter utbygget nevnte år



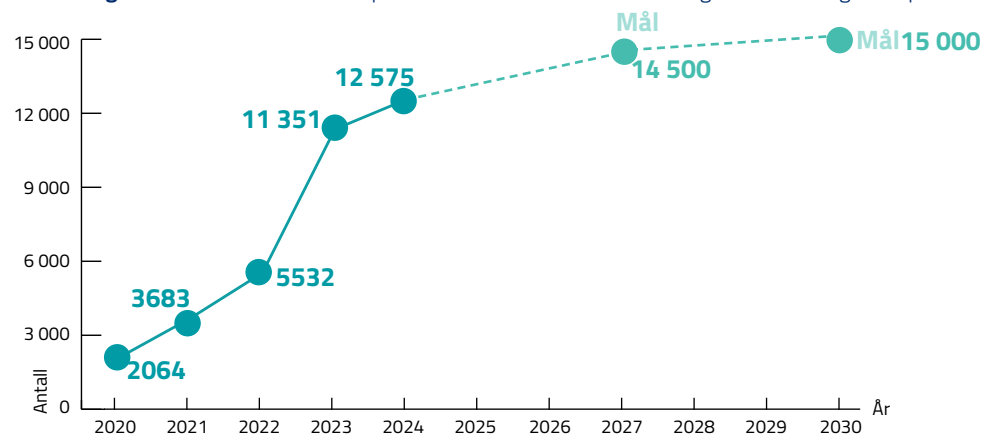
Caverion installerer og drifter tusenvis av hurtiglade-punkter i Norge, og har den største markedsandelen gjennom avtaler med flere store aktører, hvorav mange internasjonale. Elektrisk mobilitet er en viktig del av smarte og bærekraftige byer, noe som understøtter Caverions fokus på bærekraft og ekspertise innen Smart-teknologi.

Regjeringen har uttrykt høye ambisjoner for å nå målene i Nasjonal transportplan, men de ser fortsatt utfordringer med å

oppnå fullstendig utslippsfrihet innen de satte tidsrammene.¹ I Nasjonal transportplan (2025–2036) har regjeringen lagt vekt på å intensivere innsatsen for å redusere klimagassutslippene, spesielt fra tunge kjøretøy. Det er prioritert utbygging av ladeinfrastruktur og forbedring av rasteplasser for å støtte elektrifiseringen.²

I 2024 var 3 prosent av nye personbiler diesel- eller bensindrevet, 89 prosent var helektriske og 8 prosent hybride.³

Service og vedlikehold – Antall ladepunkter hvor Caverion er ansvarlig for service og/eller periodisk vedlikehold



- <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-20-20202021/id2839503/?ch=6#kap6-1>
- <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/ntp-2025-2036-en-gronnere-transport-som-tar-bedre-vare-pa-klima-og-natur/id3031385/>
- <https://elbil.no/om-elbil/elbilstatistikk>



Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Bygge opp fjernstyringsløsninger for ladestasjoner for å redusere servicebesøk på stedet
- > Flere spesialister ansatt for å øke teknisk kompetanse
- > Flere nye kontrakter for forebyggende vedlikehold og nyetableringer
- > Vår virksomhet i Caverion Norge fungerer som et internt kompetansesenter for e-mobilitet for de andre landene i ACG - konsernet
- > Utvikle felles strategi for e-mobilitet i de nordiske landene
- > Utvikle et fagmiljø med sertifiseringer innen e-mobilitet på tvers av lokale avdelinger
- > Caverion har etablert en E-Mobility podcast, «Kilowatt & Kaffe» På Spotify (<https://open.spotify.com/show/6XnCzYyDaimY6DMZzqSbbw?si=3d5c472b946943f7>)

Handlinger for å nå målet:

- > Utvikle konsepter for batterilagring/solcelleanlegg/last styring/betinget tilknytning for å redusere belastningen på strømmettet
- > Bidra med teknisk ekspertise i utvikling og testing av Megawatt Charging (MCS)
- > Videreutvikle høyspentløsninger for ladeoperatører med behov for anleggskonsesjon
- > Videreutvikle Caverion Remote senter til å forbedre drift og tilgjengelighet av våre kunders ladesystemer
- > Koordinering og oppfølging av våre serviceavtaler på landbasis via vårt kundesenter
- > Etablere systemer/prosesser for å redusere byggetid og responstid
- > Overvåke og kontinuerlig forbedre Net Promoter Score
- > Leverer bedre enn selskapsgjennomsnittet på KPI-er innenfor HMSK

Slik vil vi måle fremgang:

- > Kontinuerlig måling av mottatte serviceordrer og årlig omsetning på ladeløsninger
- > Måle antall ladeuttak for nyetableringer og forebyggende vedlikehold

Caverion og sol

I fjorårets rapport beskrev vi at flere store prosjekter var gjennomført og at vi generelt opplevde en raskt økende interesse for sol blant våre partnere. 2024 skulle vise seg å være et år hvor andel ny installert solenergieffekt ble redusert med 45 prosent, noe vi i Caverion også har merket.

På tross av vekstreduksjonen mener Caverion at solenergi fortsatt er en viktig fornybar energikilde som vil få en sentral rolle i fremtidens kraftsystem. Vi vil fortsatt fokusere på solkraft og bidra til regjeringens mål om å produsere 8 TWh med solkraft innen 2030.

Det er mange fordeler ved å integrere solenergi i byggets totale energiløsning. Caverion har både kompetanse og kapasitet til å bistå med å utvikle slike løsninger. Vi forventer at reduserte installasjonskostnader, økt effektivitet og høyere strømpris vil bidra til lav tilbakebetalingstid og god internrente på investeringen. Det er også viktig å tenke på taket i forbindelse med installasjon. Derfor har vi knyttet til oss partnere som er eksperter på tak for å sammen levere en komplett pakke i Caverion-kvalitet.

EU kom i 2024 med en endring i "European Performance of Building Directive":

- > Alle nye offentlige bygg og private næringsbygg skal, dersom det er teknisk og økonomisk mulig, ha lokal energiproduksjon fra sol fra 2026



Museet i Stavanger tilegnet den norske oljehistorien er delvis soldrevet. Caverion har montert et solcelleanlegg som dekker rundt 20 prosent av energiforbruket på museet.

Norge har også solkraftambisjoner. Revidert statsbudsjett 2024 kom med tiltak som skal hjelpe Norge med å nå målet om 8 TWh solenergiproduksjon innen 2030:

- > **Utvidet delingsordning:** Regjeringen har foreslått en utvidet delingsordning for lokalprodusert kraft, som åpner for virtuell deling av kraft mellom naboer og gjenboere
- > **Økt effektgrense for konsesjonsplikt:** Det er foreslått å øke effektgrensen for konsesjonsplikt på solkraftverk, noe som vil gjøre det enklere å bygge mindre solkraftanlegg uten omfattende konsesjonsprosesser
- > **Unntak fra søknadsplikt:** Regjeringen vurderer å innføre unntak fra søknadsplikt etter plan- og bygningsloven for solkraftanlegg på bygninger

- > Enova har fått tildelt 880 millioner kroner ekstra for å støtte energiforbedringer i yrkesbygg og boliger, inkludert montering av solkraft. Caverion har sett at når næringseiendommer skal elektrifisere transporten gir manglende nettkapasitet store utfordringer. I slike tilfeller kan vi kombinere flere teknologier til en helhetlig, flerfaglig løsning. Det kan starte med et EPC-prosjekt som frigir energi og effekt, og deretter installeres solenergi og batterier som frigir og produserer nok energi og effekt til å forsyne næringseiendommens ladeløsninger.

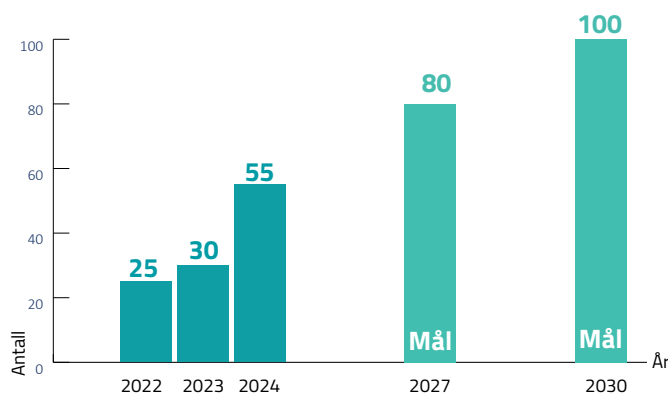
Håndavtrykk

Energisparing

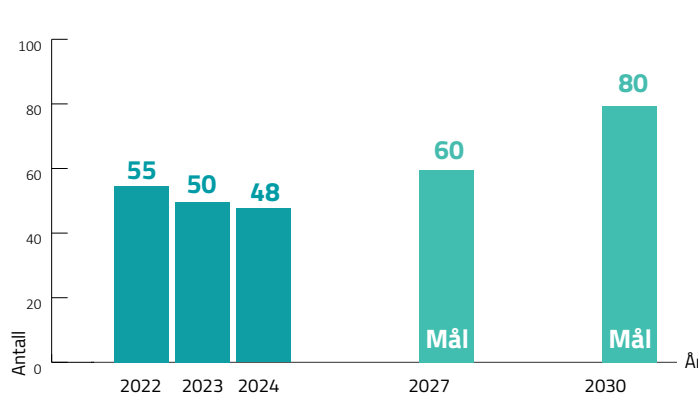
Energispareprosjekter med energifaglig oppfølging

Status 2021	Status 2022	Status 2023	Status 2024	Mål 2027	Mål 2030
11	14	17	19	30	30

Energikartlegging (målt i antall)



Energimerking (målt i antall)



Bygg står for hele 30 prosent av CO₂-utslippene i EU. Caverions kunder er byggeiere og vi ønsker å være en aktiv bidragsyter til at de skal nå sine bærekraftsmål med reduksjon av utslipp. Vi tilbyr vår energifaglige og tekniske kompetanse gjennom energispareprosjekter som består av kartlegging, oppgradering/utbedring og oppfølging. En energikartlegging gir verdifull faktabasert informasjon om bygningsmassens tilstand, funksjonsgrad og ikke minst innsparingspotensial. Kunnskap som gir et solid beslutningsgrunnlag for den oppgradering vi tilbyr for gjennomføring og oppfølging. Gjennom prosjektene

bidrar vi også til at gjeldende krav og forskrifter ivaretas i våre kunders bygg. Vi utfører også enkeltvis energikartlegginger etter energikartleggings-forskriften samt energimerking.

Et energispareprosjekt består av tre faser:

I **fase 1** kartlegger og beskriver Caverion sparepotensialet i bygget

I **fase 2** gjennomfører Caverion de beregnede og avtalte tiltakene for å redusere energiforbruket

I **fase 3** overvåker, sikrer og rapporterer Caverion energibesparelsen energibesparelsen i garantiperioden.

Store energibesparelser for Haugesundshotell

Energikartlegging og tiltaksgjennomføring har gitt nærmere 40 prosent lavere energiregning på Quality Hotel Maritim i Haugesund. Energioppgraderingen har både gitt store besparelser, et forbedret inneklima og mer fornøyde gjester.



– Et energioppgraderingsprosjekt etter EPC-modellen (EPC = energioppgraderingsprosjekt i tre faser) gir store besparelser og det er ikke tvil om at vi sparer inn på investeringene, sier teknisk sjef Thore R. Aarvik i Caiano Eiendom AS. Etter en grundig energikartlegging ble en rekke tiltak for mer energieffektiv drift identifisert.

– Kartleggingen bekreftet det vi ante, men ikke hadde fullt svar på; vi hadde et stort potensial for energibesparelse, sier han.

Etter energikartleggingen (Fase 1) ble prosjektet videreført til gjennomføringsprosjekt (Fase 2) der det ble skiftet varmepumper, utskifting av flere ventilasjonsaggregater, installasjon av nytt SD-anlegg og overgang til LED-belysning på strategiske områder.

– Særlig varmepumpene har gitt store besparelser, sier Aarvik. De gamle var ikke så energieffektive, og det var mye reparasjoner og kostnader knyttet til dem. Det ble en kombinasjon av nødvendig vedlikehold og energisparing.

Investeringene har vært betydelige – mellom 12 og 13 millioner kroner er brukt på energibesparende tiltak på Quality Hotel Maritim.

Til gjengjeld har tiltakene de siste årene gitt hotellet 30 prosent energibesparelse, pluss at det nå er installert et solcelleanlegg som bidrar med ytterligere tre prosent redusert strømrregning. Samlet sett er de oppe i 33 prosent besparelse i energikostnadene. Med høyere belegg nå enn i referanseåret er de nærmere 40 prosent i reell besparelse.

– Med dagens høye strømpriser har tiltakene allerede gitt avkastning, sier Aarvik.

Energisparing i Norge

Vi hjelper våre kunder med å optimalisere de tekniske systemene, slik at de sparer energi og penger uten at det går på bekostning av komfort eller krav. Sammen sikrer vi at bygget oppfyller alle relevante forskrifter – samtidig som det oppnås en energieffektiv drift som lønner seg både nå og i fremtiden.

I 2024 beregnet vi et energisparepotensial for kundene våre gjennom energikartlegging på 20,5 GWh

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Økt bemanning og kompetanse for å nå flere kunder
- > Omfattende markedsføringskampanje for å vise frem fordelene med energispareprosjekter

Handlinger for å nå målet:

- > Dokumentere resultatet av energispareprosjektene vi er involvert i for å belyse effekten og samtidig bidra til at våre kunder kan rapportere sine bidrag til å redusere klimagassutslipp

Slik vil vi måle fremgang:

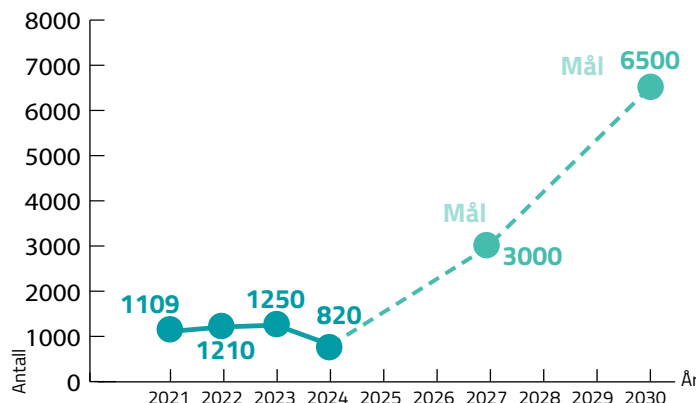
- > Byggene overvåkes av Caverion Remote Center. Energiforbruket overvåkes kontinuerlig og rapporteres månedlig til kundene. Eventuelle avvik i energiforbruk flagges i systemet og følges opp av våre eksperter



Håndavtrykk

Remote Services og digitale løsninger reduserer utslipp

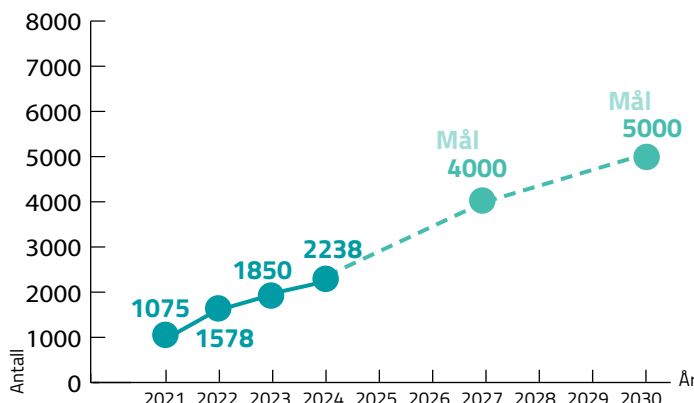
Tilkoblinger til bygninger



Fjernovervåking av bygninger, ladestasjoner og andre tekniske anlegg gir oss muligheten til drastisk å redusere energiforbruk og CO₂-utslipp. Ved å kunne reagere og justere umiddelbart når en situasjon oppstår unngår vi å sende ut personell med servicebil. Dette sparer miljøet for unødvendige utslipp og forlenger levetiden på installasjonene.

Våre avanserte systemer bruker digitale analyseverktøy for automatisk å tilpasse og optimalisere inneklimaet i bygget. For eksempel kan systemet justere seg basert på værprognoser eller antall personer i rommet/bygget. I tillegg sørger våre operatører for proaktiv og forebyggende overvåking, som sikrer optimal drift til enhver tid.

Tilkoblinger til ladepunkter



Denne teknologien har en positiv innvirkning på brukere og leietakere, og bidrar til mer effektive bygg. Ved å redusere energiforbruket og optimalisere driften, oppnår vi også lavere vedlikeholds- og energikostnader. Dette gir økonomiske fordeler for kundene og støtter en mer bærekraftig fremtid.

Våre vurderinger og tiltak utføres alltid i nært samarbeid med Caverions lokale avdelinger og eksperter, slik at kundene får tilgang til den beste kompetansen uansett hvor anleggene deres befinner seg.

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > I 2024 ble det strategisk utviklet en portefølje med 680 tilknyttede bygg. Dette gjør Remote Center i stand til å utvikle tjenester i tråd med ny strategiplan 2025–2027
- > Det er igangsatt utvikling av nye tjenester innen flere av fagdisiplinene innen Caverion, bl.a. innen sikkerhetsfaget

Handlinger for å nå målet:

- > Basert på erfaringer og tilbakemeldinger fra 2024 skal det i 2025 utvikles et helhetlig markeds-konsept for ytterligere fokus på og salg av våre digitale tjenester
- > Alle kunder som har tegnet Serviflex-avtaler på klimaanlegg eller ladestasjoner skal få tilbud om å knytte seg til vår overvåknings- og styringsløsning
- > Øke bevisstheten om fordeler ved fjernstyring av bygg – ut til kunder og samarbeidspartnere

Slik vil vi måle fremgang:

- > Årlig måles antall tilkoblinger til fjernstyring av anlegg
- > Bærekraftsresultatet måles og sammenlignes per år i SmartView-portalen





Håndavtrykk

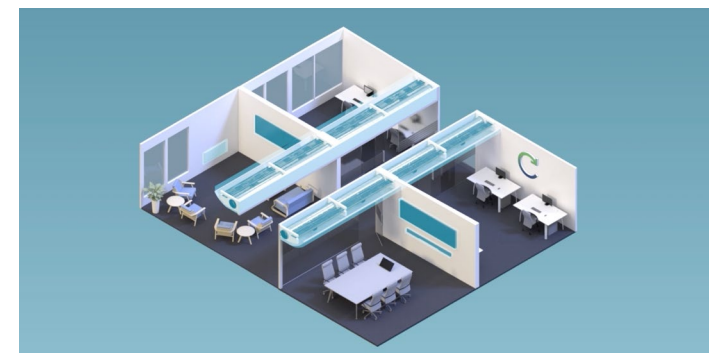
Luftkvalitet og inneklima

Hvorfor er god luftkvalitet så viktig?

- > Mange undersøkelser viser luftkvalitetens betydning for inneklimaet. Et godt inneklima er avgjørende både for trivsel og produktivitet. Caverion har løsninger for dette.
- > KlimaTak™ bidrar til godt inneklima i bygg, noe som hindrer negativ påvirkning av folks helse

KlimaTak™ er et avansert, behovsstyrt, energieffektivt og gjenbrukbart ventilasjonssystem som er trekkfritt og praktisk talt lydløst uten behov for lokal kjøling i rommet. Løsningen er fleksibel med enkel regulering av luftmengde og temperatur. KlimaTak™ har estetiske kvaliteter, med flere designmuligheter. KlimaTak™ har meget god akustisk dempning. En "motorvei" for alle installasjoner: Ventilasjon, strøm, data, sprinkler o.l. Alt på ett sted – i taket.

KlimaTak™ er en teknisk løsning som er svært enkel å installere og gjenbruke. For eksempel i et bygg med flyttbare vegger kan det gjøres enkle justeringer av de tekniske anleggene i henhold til endrede planløsninger. Renovering, endringer, gjenbruk og modernisering av et bygg med KlimaTak™ er raskere, enklere, mer miljøvennlig og kan gjøres til en lavere pris enn andre tilsvarende løsninger i markedet. Dette er bærekraft i praksis.



Bidragstyttere: Jens Petter Burud, Marta Jensdottir, Stein Gerhard Johannessen, Øystein Fjellheim

Hvordan Caverion gjør bygninger, industrier og infrastrukturer mer smarte og bærekraftige

Bygningsautomatisering

Toppssystem for bygg og bygningsautomasjon integrerer byggets funksjoner i ett enkelt, oversiktlig og lett styrbart system. Bygningsautomasjon har stor innvirkning på forvaltning av eiendom, energieffektivitet og sluttbrukertilfredshet.

Kjøling

Kjøling spiller en stor rolle i energiforbruket til bygg. I matvarebutikker kan kjøling eksempelvis stå for opptil halvparten av totalt energiforbruk. Vi leverer miljøvennlige, kostnadseffektive og skalerbare kjøleløsninger og hjelper kundene i deres overgang fra konvensjonelle kjølemedier til mer miljøvennlige som f.eks. CO₂-kjøling.

Livssyklusstyring

For å sikre langsiktig verdi bør design, konstruksjon, vedlikehold og modernisering ses i et livssyklusperspektiv. Vi garanterer pålitelig funksjonalitet, optimal energieffektivitet og sunt inneklima for eiendommen i hele kontraktsperioden, inntil 25 år.

Ladestasjoner

Elektriske kjøretøy er en viktig del av smarte og bærekraftige løsninger i samfunnet. Installasjon og vedlikehold av ladestasjoner krever omfattende teknisk kompetanse og sertifisert personell. Caverion er markedsleder på installasjon og vedlikehold av offentlige ladestasjoner i Norge og kan gjennomføre hele prosessen og muliggjøre mobilitet med lave utslipp.



Vedlikehold av kraftverk og industri

I våre langsiktige drifts- og vedlikeholdsavtaler øker vi pålitelighet, sikkerhet og bærekraft. Effektivt og planlagt vedlikehold reduserer nedetid og øker levetid til maskineri.

Remote Center-tjenester

Moderne digital fjernovervåkning og styring reduserer klimapåvirkninger ved at service og utbedringer utføres mer kostnadseffektivt med betydelig bedre responstider. Våre data viser at over 90 prosent av alarmer fra bygningsautomasjon kan løses av teknisk kompetent personell fra Remote Center og krever ikke fysisk besøk på stedet.

Rådgivning og prosjektering

Skaper en klar vei til fremtiden: Våre konsulenttjenester for bærekraftige løsninger inkluderer råd om bærekraft, klima og miljøfotavtrykk, energirådgivning, teknisk prosjektering og konsulenttjenester som Smart Readiness Indicator (SRI)

Energy Performance Contract (EPC)

EPC er en langsiktig kontrakt der ulike energieffektiviseringsmidler og investeringer finansieres ved garanterte besparelser i energikostnader. EPC prosjekter utføres i næringsbygg, statlige og kommunale bygg samt industri.

Caverion SmartView

Caverions patenterte SmartView gir en oversikt over alle bygg, vedlikehold- og servicer på en enkelt plattform. Plattformen hjelper kundene å følge sine bygg for å optimalisere drift og vedlikehold, redusere kostnader, samtidig som den bidrar til å forbedre innemiljø og dermed produktiviteten til sluttbrukeren.



Caverion
Building Performance

 Sikkerhet

Sosiale forhold | Folket våre
er nøkkelen til suksess

Samfunnsspørsmål

Nøkkeltall Norge 2024

243 lærlinger
i Caverion Norge AS
pr. 31. desember 2024
10,9 % av totalt antall
medarbeidere

1,3 LTIFR*
pr. 31. desember 2024

*LTIFR: Lost Time Injury Frequency Rate. Antall fraværsskader oppstått per 1 mill. arbeidstimer

40 år
gjennomsnittlig alder
pr. 31. desember 2024

20 %
andel kvinner
i konsernledelsen
1 kvinne og 4 menn

(Executive Management Team i Assemblin Caverion Group 01.04.2024 - 31.12.2024)

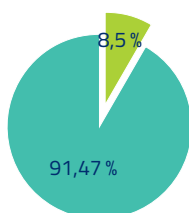
11,7 år
gjennomsnittlig
ansienitet
pr. 31. desember 2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Ansatte ved årsslutt	2374	2339	2353	2372	2228
Midlertidige ansatte	11,4 %	12,2 %	11,7 %	12,3 %	11,6 %
Midlertidige ansatte, kvinner/menn	7,8 % / 92,2 %	8,8 % / 91,2 %	6,5 % / 93,5 %	4,5 % / 95,5 %	8,9 % / 91,1 %
Relativ andel av medarbeidere som jobber deltid	0,8 % / 2,3 %	0,6 % / 2,2 %	0,7 % / 1,9 %	0,8 % / 2 %	0,6 % / 2,7 %
Andel kvinnelige ledere	12,7 %	11,6 %	12,1 %	13,1 %	15,1 %
Andel medarbeidere dekket av kollektive avtaler	69 %	68 %	65,5 %	65 %	62,1 %

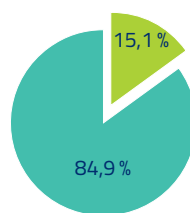
Aldersfordeling av våre aktive medarbeidere pr. desember 2024:



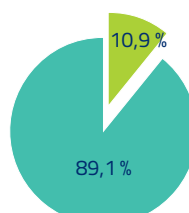
Kjønnsfordeling



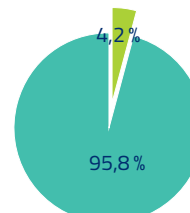
Lederstillinger



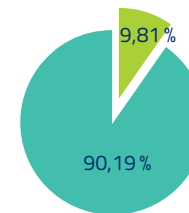
Lærlinger



Fagarbeidere



Tekniske funksjoner



Kvinner
Menn

- 20 og yngre: 196 (9,4 %)
- 21-30: 489 (23,5 %)
- 31-40: 445 (21,4 %)
- 41-50: 375 (18 %)
- 51-60: 387 (18,6 %)
- 61-64: 137 (6,5 %)
- 65 og eldre: 55 (2,6 %)

Bidragstydere: Jon Hilmo Kolstø, Anita Rommen, Morten Dolvik



Sosiale forhold

Bedriftshelse og sykefravær

Vårt mål

Status 2021

5,9 % sykefravær

Status 2022

6,1 % sykefravær

Status 2023

6,0 % sykefravær

Status 2024

5,7 % sykefravær

Mål 2027

<5,0 % sykefravær

Mål 2030

<5,0 % sykefravær



Vi legger stor vekt på at våre medarbeidere har en arbeidsplass hvor de trives og føler at de kan utføre arbeidet sitt på en god måte. For oss er det viktig å tilrettelegge arbeidet for de som har behov for det, slik at alle kan yte sitt beste. I denne sammenheng samarbeider vi tett med vår Bedriftshelsetjeneste for å sikre at hver enkelt medarbeider blir ivaretatt.

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Tydeliggjort rutiner med tanke på tilrettelegging og medvirkningsplikt
- > Opplæring og kunnskapsløft for ledere og medarbeidere
- > Helsefremmende kampanjer, med fokus på temaer som er viktige for helse og trivsel

Caverion har benyttet mye av NAV arbeidslivssenter sin kompetanse og gode bidrag. Vi har tatt i bruk verktøyet «en bra dag på jobb» hvor vi på en systematisk måte har arbeidet med ulike fokusområder gjennom året. I siste kvartal hadde vi en HMS-kampanje med fokus på psykisk helse.

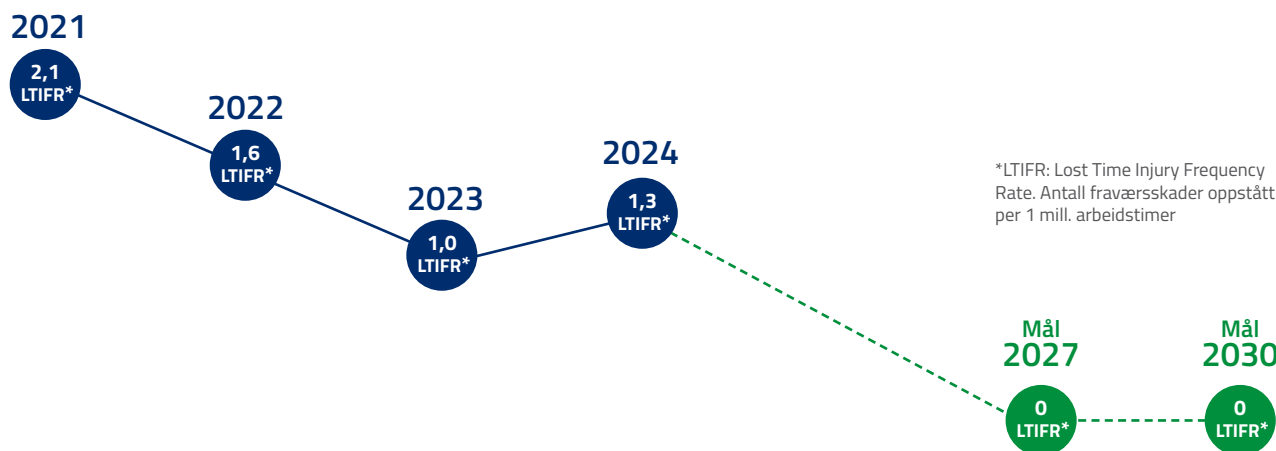
Dette arbeidet har vi tatt med oss videre til den årlige Samarbeidskonferansen med våre ledere, verneombud og tillitsvalgte.

Slik vil vi måle fremgang:

- > Løpende overvåke sykefraværet på ulike nivå i organisasjonen. Årlige oppfølgninger av bedriftshelsekontroller med målrettede tiltak
- > Medarbeiderundersøkelsen Spirit gjennomføres annet hvert år, neste gang i 2025

Sosiale forhold

Skadeprosent



Vi bryr oss om folka våre og i Caverion skal alle ha en trygg og sikker arbeidsplass! Vår ambisjon er at våre medarbeidere skal ha et arbeidsmiljø som fremmer utvikling, inkludering og mangfold. Caverion har et sterkt fokus på forebyggende HMS arbeid og har etablert et sentralt HMS- program og handlingsplaner for alle

lokale avdelinger, som følges opp gjennom året. Målet er alltid null ulykker og skader. Vi jobber aktivt for å redusere antall ulykker ved å identifisere rotårsaken til hendelsene og dele lærdommer i organisasjonen for å forhindre gjentakelse.

HMS-arbeidet har høy prioritet, og vi jobber kontinuerlig med forbedringer, blant annet ved å fokusere på hyppige skadeårsaker, avvikshåndtering og økt kjennskap til sikkerhetsinstrukser og prosedyrer blant våre medarbeidere.

Våre medarbeidere blir utdannet innenfor våre sikkerhetsrutiner, og vi har en risikobasert tilnærming til alt vi gjør. Våre ledere har et bevisst fokus på utvikling av HMS-kulturen i selskapet og stiller klare forventninger til etterlevelse av denne.

Caverion har klare mål og er villig til å investere i arbeidsmiljøet og våre medarbeidere. – vi lykkes sammen!

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Ny granskningsrapport for ulykker for å sikre en bedre vurdering av alle relevante interne prosesser
- > Tettere gjennomganger med resten av organisasjonen
- > Månedlige HMS-møter med medarbeidere for å sikre god dialog, forståelse og utvikling av kulturen
- > Styrket opplæring på farlig verktøy

Handlinger for å nå målet:

- > Fortsette å forbedre sikkerhetskulturen ved å praktisere våre nåværende prosesser på en konsekvent måte
- > Høye mål på proaktive KPIer
- > Større krav til tilstedeværelse av ledere
- > Tettere oppfølging av risikovurderinger

Slik vil vi måle fremgang:

- > Månedlig gjennomgang av reaktive og proaktive KPIer. Kommuniseres ut til alle medarbeidere sammen med eventuelle tiltak



Sosiale forhold

Et organisert og rettferdig arbeidsliv med likelønn

Vårt mål

Status 2021	Status 2022	Status 2023	Status 2024	Mål 2027	Mål 2030
100 % likelønn	100 % likelønn	100 % likelønn	100 % likelønn	100 % likelønn	100 % likelønn

Vi utformer arbeidsvilkår, lønn, goder, karriereutvikling og andre ansettelsesvilkår med mål om å gi like muligheter for alle medarbeidere. Dette skal gjøre det enklere å balansere arbeid og privatliv. Hvert år evaluerer vi disse elementene i et anti-diskrimineringsperspektiv for å sikre rettferdighet og inkludering.

Lover, forskrifter og fagforeningsavtaler er minimumsnivået for Caverions likestillings- og mangfolds arbeid, og det er en målsetning å gjøre mer, samt å være et ledende eksempel i vår bransje.

Likelønn er en anerkjent menneskerettighet. Caverion streber etter å opprettholde likestilling i lønnsforhold og være et eksempel innenfor byggebransjen.

I Caverion ligger vi på 100 prosent likelønn når vi tar med alle, men det kan være variasjon mellom enkelte enheter. Dette kan bl.a. bero på forskjellig ansiennitet og kompetanse.

Innleie

Caverion har primært fast ansatte medarbeidere. Vi benytter tidvis midlertidig arbeidskraft ifm. vikariater og produksjonstopper. Ved utgangen av 2024 utgjorde midlertidig ansatte medarbeidere 0,8 prosent av totalt antall medarbeidere.

Midlertidig ansatte leies primært inn fra andre produksjonsbedrifter.

Tiltak allerede iverksatt i Norge:

- > Alltid ha likelønn på dagsorden i forbindelse med lønnsforhandlinger og nyrekruttering
- > Kartlegging for å identifisere eventuelle lønnsgap mellom kjønn

Handlinger for å nå målet:

- > Samordne lik lønn for likt arbeid

Slik vil vi vil måle fremgang:

- > Ta ut rapporter fra lønssystemet og evaluere den på ulike nivåer, samt gjøre relevante tiltak å opprettholde likelønn

Sosiale forhold

Mangfold, likeverd og inkludering

Vårt mål

Status 2021	Status 2022	Status 2023	Status 2024	Mål 2027*	Mål 2030*
9,2 % kvinneandel	9 % kvinneandel	9 % kvinneandel	8,53 % kvinneandel	240 kvinner i produksjonen	240 kvinner i produksjonen

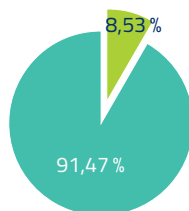
* Nytt mål for Assemblin Caverion Norge

Vår personal- og likestillingspolitikk brukes aktivt for å skape en arbeidsplass hvor det er godt å arbeide uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, livssyn eller etnisk bakgrunn. Vi arbeider målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og seksuell trakassering.

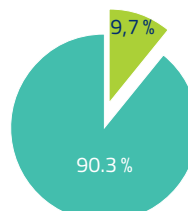
Mangfold er summen av de synlige og usynlige variasjonene mellom mennesker. Når spennvidden i mangfoldet øker, utfordres vi alle på kunnskap, holdninger, språk, strukturer og systemer.

Derfor: Vi ser at likestilling, mangfold og inkludering handler om kunnskap. For å øke likestillingen og utnytte mangfoldet, må eventuelle mønstre og strukturer som hindrer medarbeidere i å utnytte sitt fulle potensial justeres. Vårt mål er å etablere grupper av mennesker med ulik erfaring og bakgrunn og en jevn fordeling av menn og kvinner på alle nivåer – fra toppledelse til medarbeidernivå. Vi ønsker en bedriftskultur som er inkluderende, utviklende og mangfoldig.

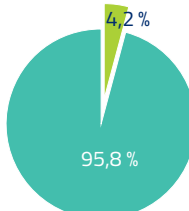
Kjønnsfordeling



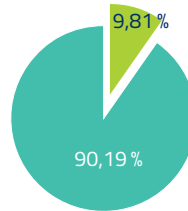
Læringer



Fagarbeidere



Tekniske funksjoner



● Kvinner
● Menn



Bidragsytere: Jon Hilmo Kolstø, Anita Rommen, Morten Dolvik

Gjennom 2024 har vi videreført tiltak som tidligere har vært iverksatt:

- > Vår mangfoldspolicy ligger tilgjengelig for alle på våre nettsider
- > God seniorpolitikk gjennom en livsfaseorientert personalpolitikk som bidrar til at vi beholder god kompetanse og gode medarbeidere lengst mulig
- > Høy grad av fleksibilitet for å få en balanse mellom arbeid og fritid
- > Lønnet foreldrepermisjon og full lønn under sykefravær ut over det offentlige
- > Tilpassede arbeidsklær for kvinner, samt separate garderobe- og toalettfasiliteter
- > Godt samarbeid med NAV gjennom mange år med praksisplasser og arbeidstrening, praktisk og relevant arbeidserfaring, som har gjort det lettere å skaffe en ordinær jobb. Enkelte av praksiskandidatene har også fått tilbud om fast jobb i Caverion
- > Bevisstgjøringskampanje angående mangfold, likeverd og inkludering. I juni 2024 ble det satt ekstra fokus på Pride, og vi delte ut nøkkelbånd og armbånd i regnbuefarger i bedriften for å markere dette
- > Rekrutteringsprosess med fokus på mangfold der vi skal finne den beste kandidaten og unngå ubevisst skjevhet i utvelgelsesprosessen
- > Gjennomarbeidet våre karrieresider, annonsemaler, bildebruk og ordlyd for å sikre en mer universell utforming
- > Risikovurdering vedrørende muligheter for trakassering, diskriminering og seksuell trakassering; der vi beskriver risiko, ytterligere tiltak og muligheter
- > Solid og enkelt varslingsregime
- > Våre ledere, tillitsvalgte, verneombud og HR-medarbeidere har hatt opplæring i hvordan håndtere diskriminering og trakassering
- > Samarbeide med SHE Community og bidra til SHE Index
- > Adm.dir. Caverion Norge har deltatt på kurs i Mangfoldsledelse
- > Videre har vi i 2024 slått sammen kvinnenettverkene i Caverion Norge AS og Assemblin Norge AS til ett. Det arrangeres fire årlige møter på Teams i arbeidstiden, hvor alle kvinner i begge selskap blir invitert. Kvinnehelse stod på agendaen for årets siste møte.
- > Selskapet har blitt partner i MIE – Mangfold i elektro.

Handlinger for å nå målet:

- > Følge opp KPI i toppledelse og ledelse på alle nivåer
- > Begge kjønn representert i intervjuprosessen for alle stillinger, både på kandidat- og arbeidsgiversiden for å unngå ubevisst diskriminering
- > Revidere våre prosesser som påvirker et godt arbeidsliv for medarbeidere
- > Behandle medarbeidere med det formål at alle skal ha de samme forutsetningene og muligheter for å lykkes i arbeidslivet
- > Vi kartlegger kjønnsbalanse, alder og kompetanse
- > Vi vil etablere et mangfoldsutvalg
- > Vi ønsker at flere ledere skal utdanne seg innenfor mangfoldsledelse slik at vi øker bevisstheten når gjelder å lede mangfold

Slik vil vi måle fremgang:

- > Dashbord for ledere med de viktigste KPIene, slik at disse kan følges opp jevnlig
- > Rapporter fra personalsystemet som underlag for å måle fremgang
- > Medarbeiderundersøkelsen samt Puls-undersøkelser

Sosiale forhold

Ikke-diskriminering

Resultater og mål*

Status 2021

4 % av de spurte ansatte hadde opplevd trakassering

Status 2023

4 % av de spurte ansatte hadde opplevd trakassering

Mål 2027

0 % opplever trakassering

Mål 2030

0 % opplever trakassering

*Måles annethvert år i medarbeiderundersøkelsen



Uavhengig av kjønn, alder, etnisk bakgrunn, fysiske evner, religiøs orientering, seksuell legning, kjønnsidentitet og kjønns-

uttrykk skal alle medarbeidere ha lik tilgang til utvikling og karrieremuligheter.

Caverion ønsker å skape et miljø der likestilling og mangfold er en selvfølge, hvor forskjeller brukes aktivt for å skape forretningsmessige fordeler.

Følgelig forventes det av vår leverandørkjede og selskaper vi samarbeider med å møte krav som nulltoleranse for diskriminering og et proaktivt arbeid for mangfold og likeverd.

Bidragstyttere: Jon Hilmo Kolstø, Anita Rommen, Morten Dolvik

Handlinger allerede iverksatt:

- > Etablert ikke-diskrimineringspolitikk og bruker den aktivt i organisasjonen
- > En likestillingspolitikk, offentlig tilgjengelig via våre nettsider
- > Bevissthetskampanje om mangfold, likeverd og inkludering, hvor vi nå har hatt en trakasseringsskampanje, og risikokartlegging for situasjoner der trakasseringen kan skje
- > Vi fortsetter å bevisstgjøre organisasjonen og omgivelsene om hva diskriminering, trakassering og seksuell trakassering er
- > Kurset alle ledere, tillitsvalgte og verneombud i «Hvordan forebygge og hindre trakassering og diskriminering?» sammen med Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO)
- > Et solid varslingsregime

Handlinger for å nå målet:

- > Følge opp varslingssaker som rapporteres
- > Forsterke riktig atferd og holdninger i henhold til våre verdier
- > Kampanjer for å øke bevisstgjøring av hva diskriminering er samt hvordan reagere når en ser/opplever diskriminering
- > Forsterke fokus og informasjon om varslingsmuligheter, og hva det kan varsles på

Slik vil vi måle fremgang:

- > Vi måler hvert annet år i medarbeiderundersøkelsen til Caverion. Det er ønskelig med en videre utdypning om de som opplever trakassering eller diskriminering har meldt fra, og om de har fått bistand, både gjennom hovedundersøkelsen og evt. gjennom puls-undersøkelser





Selskapsstyring | Etikk og
leverandøroppfølging

Selskapsstyring

Caverions etiske retningslinjer for leverandører

Vårt mål

Status 2021

10 leverandør-revisjoner per år
Caverion etiske retningslinjer signatur: **51,5 %**

Status 2022

10 leverandør-revisjoner
Caverion etiske retningslinjer signatur: **67,8 %**

Status 2023

10 leverandør-revisjoner
Caverion etiske retningslinjer signatur: **84 %**

Status 2024

9* leverandørrevisjoner per år (mål var 12)
Caverion etiske retningslinjer signatur: **81 %**

Mål 2027

12 leverandør-revisjoner per år
Caverion etiske retningslinjer signatur: **90 %**

Mål 2030

12 leverandør-revisjoner per år
Caverion etiske retningslinjer signatur: **90 %**

* Leverandørrevisjoner basert på plan for 2024 ble hovedsaklig gjennomført i januar og februar 2025.

De fleste tekniske systemer og løsninger designet og installert av Caverion inkluderer komponenter, materiell eller tjenester kjøpt fra leverandører. Innkjøp styres nå aktivt mot utvalgte leverandører og antall leverandører er redusert i 2024. Dette gjør det enklere å legge press på leverandører for raskere implementering av FNs bærekraftsmål i deres arbeid.

Oppfølgingen av leverandørene og deres leverandørkjeder har med Åpenhetsloven blitt intensivert. Spesielt gjelder dette de sosiale betingelsene i produksjonsleddene, som arbeidsforhold og

menneskerettigheter. Caverion har i samarbeid med de aktuelle bransjeorganisasjonene (Rørentreprenørene Norge, NHO Elektro og VKE-Foreningen for ventilasjon, kulde og energi) definert de viktigste tiltakene som skal iverksettes og følges opp. Se rapport på vår hjemmeside (www.caverion.no/baerekraft/apenhetsloven/).

Dersom en leverandør svartelistes av myndighetene vil vi avvikle salg av produkter fra denne leverandøren. I 2024 fortsatte vi å følge opp vår veletablerte prosess for revisjon av leverandører for å redusere risiko for overtredelse av gjeldende lover og regelverk.

Tiltak iverksatt:

- > En strengere prosess for selskaper som leverer underentrepriser og midlertidige ansatte til Caverion
- > Ny felles Supplier Code of Conduct laget for Assemblin Caverion Group (ACG Supplier Code of Conduct)
- > Tettere oppfølging av at Caverions Etiske retningslinjer for leverandører blir signert
- > Øke andelen av kjøp fra leverandører med rammeavtale
- > Økt aktivitet for å kartlegge våre leverandørers CSR (Corporate Social Responsibility) gjennom hele leveransekjeden og gjøre tiltak mot eventuelle avdekkede uakseptable forhold



Selskapsstyring

Etikk og antikorrupsjon

Vårt mål

Status 2021	Status 2022	Status 2023	Status 2024	Mål 2027	Mål 2030
Opplæring i 100 % Code of Conduct	Opplæring i 100 % Code of Conduct	Opplæring i 100 % Code of Conduct	Opplæring i 100 % Code of Conduct	Opplæring i 100 % Code of Conduct	Opplæring i 100 % Code of Conduct



Asemblin Caverion Group har laget nye felles etiske retningslinjer for konsernet (ACG Code of Conduct). Retningslinjene definerer hvordan vi driver en ansvarlig virksomhet og hvordan vi samarbeider med ulike interessenter. De beskriver også hvordan vi som selskap og våre medarbeidere skal behandle hverandre, kunder og leverandører. Vi har de samme forventningene til våre kunder og leverandører. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, konkurransebegrensende praksis, diskriminering og trakassering.

Alle medarbeidere i Asemblin Caverion Norge gjennomgår årlige kurs i retningslinjene. Vår "Building Performance-kultur" innebærer at våre kunder, medarbeidere og partnere kan stole på at vi leverer målbare resultater. Vi holder det vi lover. Ved å benytte den enkeltes kompetanse på tvers av team og avdelinger, kan vi levere det vi har lovet – og vi lykkes sammen.

Vi setter pris på tilbakemeldinger og bruker disse aktivt til å bli bedre. Vi tenker bærekraftig, og vi utfordrer oss selv til å være nytenkende og utforske nye muligheter. Vi leder, vi bryr oss, vi leverer.

Caverion har en nettbasert varslingskanal som er tilgjengelig for alle medarbeidere i Caverion. Denne er nå oppdatert til å gjelde både Asemblin og Caverion. Her kan man varsle anonymt, og alle rapporter og påstander blir undersøkt av Caverions Compliance-organisasjon. Varsler kan også sendes via epost eller direkte til varslingsutvalget.

Handlinger allerede iverksatt:

- > Stikkprøver og kontroller (for eksempel overvåking, gjennomganger, due diligence-tiltak og godkjenninger) i anbudsforbereidelse og innkjøpsaktiviteter
- > Årlig opplæring i retningslinjene med oppdatert, relevant innhold hvert år
- > Regelmessige revisjoner av leverandører og samarbeidspartnere, herunder aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven som trådte i kraft i 2022
- > I 2024 fikk vi på plass og startet implementering av 3. parts verktøy (EcoVadis) for evaluering av våre viktigste leverandører

Handlinger for å nå målet:

- > Fortsette relevant opplæring i retningslinjene hvert år i Asemblin Caverion Group
- > I Asemblin Caverion Group arbeider vi kontinuerlig med å styrke vår kultur gjennom våre verdier og tydelig ledelse, med klare forventninger til våre medarbeidere. Etiske dilemmaer er en viktig del av dette arbeidet
- > E-læring i Code of Conduct er en del av onboardingprosessen for alle nye ansatte
- > Arbeidet med aktsomhetsvurderinger fortsetter iht. Åpenhetsloven med EcoVadis som verktøy

Slik vil vi måle fremgang:

- > Sikre at 100 prosent av våre medarbeidere fullfører de årlige e-læringskurs i de etiske retningslinjene (Code of Conduct), og gjennomføre stikkkontroller på etterlevelse retningslinjene i det daglige
- > Andel av vår portefølje av viktigste leverandører som er vurdert med 3. parts verktøy (EcoVadis)

Selskapsstyring

Digitalt ansvar



Vi utvikler kontinuerlig vår informasjonssikkerhetsstyring for å sikre feilfri drift av våre virksomheter. Vi mottar fortrolig informasjon fra kunder og har iverksatt relevante tiltak for å sikre pålitelig håndtering av data.

Med implementering av retningslinjer for informasjonssikkerhet og databeskyttelse kan vi oppnå riktige mål for databehandling. Caverion Group har blitt tildelt et ISO/IEC 27001 informasjons-sikkerhetssertifikat for sine vanlige IT-tjenester.

Vi beskytter vår konfidensielle informasjon og IT-systemer for å sikre at selskapet og dets interessenter ikke blir skadet av uautorisert tilgang. Gjennom jevnlig evaluering av informasjons-sikkerhetsrisiko og målrettede tiltak håndterer vi identifiserte

risikoer. Vi gjennomfører jevnlige revisjoner for å sikre at data behandles i samsvar med våre egne og interessentenes mål.

Vi har utarbeidet en årlig informasjonssikkerhets- og personvern-opplæring som er obligatorisk for alle ansatte.

Gjennom å distribuere tekniske systemer tar vi sikte på å forebygge og identifisere sikkerhets- og personvern hendelser og reagere på riktig måte. Vi har også fastsatt prinsipper for informasjonssikkerhet og personvern som vårt personell og de som handler på vegne av Caverion må følge.

Beskyttelse av personopplysninger

Behandlingen av personalopplysninger må ikke sette den enkeltes rettigheter og frihet i fare. Dette står sentralt i vår databeskyttelsespolicy.

Vi har iverksatt betydelige tiltak for å sikre at personopplysningene til våre ansatte og interessenter behandles i samsvar med GDPR. Dette inkluderer:

- > Implementere ledende databeskyttelsesstandarder
- > Innhenting og behandling av personopplysninger på lovlige og transparente måter, med samtykke der det er nødvendig
- > Innsamling og behandling av personopplysninger som er begrenset til det angitte formålet
- > Ha klare vilkår som involverer innsamling, bruk, deling og oppbevaring av personopplysninger, inkludert data overført til tredjeparter
- > Krever at tredjeparter som dataene deles med, overholder selskapets retningslinjer
- > Sikre konfidensialitet og integritet til personopplysninger ved hjelp av informasjonssikkerhetspraksis, i samsvar med ISO/IEC 27001 informasjons-sikkerhetssertifikat
- > Varsle registrerte i tide i tilfelle policyendringer eller databrudd

Selskapsstyring

Bærekrafts-/ESG-rapportering

Assemblin Caverion Group gir årlig ut en bærekraftsrapport som er en del av konsernets årsrapport (Assemblin Caverion Års- og bærekraftsrapport 2024). Det er denne som er den offisielle bærekraftsrapporten som publiseres konsolidert for konsernet. I tillegg har vi i Caverion Norge valgt å gi ut vår egen med fokus på det som er viktig for oss i Norge. Bærekraftsrapporten gir oss en anledning til å samle inn og utvikle våre KPIer på en strukturert og systematisk måte. Vi rapporterer etter den anerkjente ESG-modellen – Environment – Social – Governance, som på norsk oversettes med miljø, sosialt og selskapsstyring.



Science Based Targets initiative (SBTi) har godkjent Assemblin Caverion Groups kortsiktige vitenskapsbaserte utslippsreduksjonsmål. Vi er forpliktet til å redusere våre totale utslipp (Scope 1–3) i tråd med Parisavtalen sammenlignet med 2023. Assemblin Caverion Group har som mål å redusere Scope 1, 2 og 3 utslipp med 42 prosent innen 2030 (fra 2023 som basisår).

Caverion Norge har i 2024 mottatt gullrating fra EcoVadis, som en anerkjennelse av vårt arbeid med bærekraft. Denne utmerkelsen plasserer oss blant de topp fem prosent av alle de 150 000 bedriftene som EcoVadis vurderer globalt.

Ekstern revisjon

Vi legger vekt på at vårt bærekraftsarbeid skal være transparent og etterprøvbart. Vi blir evaluert av objektive tredjeparter som EcoVadis og Science Based Targets Initiative. I tillegg benytter vi Scandinavian Certification AS, som gjennom revisjon verifiserer at virksomheten opererer i henhold til ISO 9001, ISO 45000 og ISO 14001.

Handlinger allerede iverksatt:

- > Første rapport for 2020 fullført i 2021
- > Femte rapport med oppfølging av KPIer for 2024 fullført i 2025

Handlinger for å nå målet:

- > Vurdere fremdrift i forhold til våre ESG KPIer og sette i gang nødvendige tiltak for å nå de
- > Følge opp i forhold til våre SBTI-mål

Slik vil vi måle fremgang:

- > Vist i vår ESG-rapportering

Selskapsstyring

Åpenhetsloven

Generell informasjon til kunder og privatpersoner på [caverion.no](https://www.caverion.no)

Vi informerer om hvordan vi oppfyller Åpenhetslovens intensjon om åpenhet rundt vår leverandørkjede på www.caverion.no (Bærekraft/Åpenhetsloven). I tråd med kravene i Åpenhetsloven vil redegjørelsen publiseres på våre nettsider innen 30. juni 2025.

Risikovurderinger leverandørkjede

For å kunne gjøre en god risikovurdering av leverandørkjeden er vi avhengig av utdypet informasjon om hvordan leverandørens produkter i Norge blir til lokalt og under hvilke betingelser. Caverions innkjøpsavdeling i Norge har derfor stilt relevante spørsmål til de viktigste leverandørene. Svarene danner grunnlag for risikovurderingene (aktsomhetsvurderingene) som loven krever at vi utfører.

Caverion bruker tredjepartsverktøyet EcoVadis for å evaluere våre viktigste leverandører med hensyn til etiske forhold. Verktøyet gir oss en indikasjon på risikonivået til våre leverandører og danner grunnlaget for hvilke leverandører vi undersøker nærmere. Caverion legger særlig vekt på leverandører med høy risiko innen menneskerettigheter og etikk.

Hovedelementer i risikovurderingen

Dette er de viktigste risikoforholdene vi har lagt til grunn i våre leverandørvurderinger:

- > Geografiske forhold (korrupsjon, tvangsarbeid, levestandard og miljøarbeid)
- > Sårbare produktgrupper (miljøbelastende råvarer, transportlengde og kvalitet)
- > Samfunnsansvar (arbeidsforhold i bedriften, bedriftens miljøfokus, bedriftens påvirkning på samfunnet den lever i)



Leverandørene til Caverion Norge AS kan grovt deles inn i leverandører av materiell og leverandører av tjenester. 95 prosent av våre materialinnkjøp gjøres fra norske selskap. Vi samarbeider tett med de største norske leverandørene for å sikre at de har kontroll på sine leverandørkjeder tilbake til første produksjonsledd. Øvrige kjøp av materiell gjøres fra selskaper registrert innenfor EU.

Om lag 81 prosent (2024) av materiellinnkjøp (basert på volum) kommer fra leverandører som har signert og forpliktet seg til å overholde vår Supplier Code of Conduct (SCoC), som blant annet stiller krav til ordnede arbeidsforhold, overholdelse av menneske-

rettighetene, etikk og miljø. Målet for 2027 er at 90 prosent av alle leverandører skal signere SCoC. Vi er tidvis avhengig av ekstra kapasitet både i form av underentrepriser (materiell og montasje) og innleid arbeidskraft. Primært er det norske selskaper som benyttes. For denne gruppen er det spesielt viktig å overvåke at gjeldende lover og forskrifter for lønn og arbeidsvilkår overholdes.

For å sikre dette krever vi at alle selskaper vi benytter har godkjent prekvalifisering i StartBANK. Vi gjennomfører også revisjoner av utvalgte leverandører årlig. I tillegg må selskapene signere og etterleve vår SCoC.

Forklaringer på betegnelser og forkortelser

Bærekraft (sustainability):

Brundtland-kommisjonen definerte bærekraft som “en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov”. For finans og næringsliv handler bærekraft ofte om å drive virksomhet på en måte som ivaretar miljøet og samfunnet rundt oss.

CSR (Corporate Social Responsibility):

Begrep som omfatter bedrifters samfunnsansvar. I dag brukes gjerne begrepene ESG eller bærekraft isteden.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive):

EUs bærekraftdirektiv, inneholder nye føringer for Bærekraftsrapportering. Erstatte direktivet for ikke-finansiell rapportering (NFRD) fra og med 2024.

ESEF (European Single Electronic Format):

Europeisk rapporteringsformat, vil også omfatte Bærekraftsrapportering.

ESG (Environmental, Social and Governance):

ESG står for miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Et sett med standarder som benyttes av investorer for å vurdere selskapers virksomhet innen de nevnte områdene. Bærekraft og ESG benyttes ofte om hverandre.

EPD (Environmental Product Declaration)

Et tredjeparts verifisert og registrert dokument med sammenlignbar informasjon om produkters miljøprestasjon gjennom hele livssyklusen.

GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol):

Dette er den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp i et klimaregnskap. Den blir brukt for å identifisere vesentlige utslippskilder og for å kunne rapportere klimafotavtrykket på en sammenlignbar måte, og er grunn-

laget for klimaregnskap i andre standarder og rammeverk for bærekraftsrapportering. Hovedtanken bak GHG-protokollen er å dele utslippene opp i tre områder, eller “Scopes”.

GRI (Global Reporting Initiative):

Organisasjon som arbeider med standardisering for rapportering av bærekraft.

SASB (Sustainability Accounting Standards Board):

Organisasjon som arbeider med standardisering for rapportering av bærekraft.

SBTi (Science Based Targets initiative)

Dette er et partnerskap bl.a. av Global Compact og WWF, og har som mål å mobilisere privat sektor til å begrense global oppvarming til 1,5 grader.

Scope 1 (Ref. GHG-protokollen):

Omfatter direkte utslipp, der virksomheten selv eier eller kontrollerer utstyret. Dette gjelder f.eks. utslipp fra forbrenning av drivstoff i bedriftens kjøretøy, utslipp fra industrielle prosesser, eller forbrenning av fossilbasert gass for oppvarming av bygg.

Scope 2 (Ref. GHG-protokollen):

Scope 2 er utslipp som kommer fra virksomhetens kjøp av energi; strøm, fjernvarme, damp og kjøling. Beregnes iht. to metoder:

- > Lokasjonsbasert metode beregner utslipp basert på hvor i verden man befinner seg og hvordan strømmen produseres der.
- > Markedsbasert metode tar markedsmekanismer med i beregningen og inkluderer utslipp avhengig av om man kjøper strøm med eller uten opprinnelsesgarantier (garantert fornybar strøm). Strøm uten opprinnelsesgarantier vil basere seg på residualmiksen. Begge tallene skal rapporteres i klimaregnskapet.

Scope 3 (Ref. GHG-protokollen):

Andre indirekte utslipp, inneholder ofte de største klimagassutslippene. Kategoriene i Scope 3 deles inn i to deler. Oppstrøms utslipp omfatter produksjon og behandling av varer og tjenester som virksomheten kjøper fra andre, for eksempel flyreiser og transporttjenester. Nedstrøms utslipp omhandler klimapåvirkning fra bruk og behandling av varer og tjenester som virksomheten tilbyr til andre, for eksempel strømforbruk fra varer dere selger, eller sluttbehandling av disse.

SDG (Sustainable Development Goals):

FNs bærekraftsmål, beskrevet som “verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom”. Består av 17 hovedmål, samt 169 delmål og en rekke måltall.

SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation):

EUs offentliggjøringsforordning, inneholder regler for offentliggjøring og rapportering av opplysninger om bærekraft fra finansielle aktører.

Taksonomien:

EUs klassifiseringssystem for bærekraftig aktivitet. Et viktig verktøy i unionens grønne vekststrategi (Green Deal) og arbeid med bærekraftig finans.

Kilde: Emisoft, Position Green Group, FN, Investopedia, SNL, regjeringen.no, PwC, McKinsey m.v. Forklaringer på betegnelser og forkortelser



Sandra Løvvold fra Assemblin (til høyre) og Marte Aaltvedt fra Caverion samarbeider tett om bærekraft og energieffektive løsninger.

Assemblin Norge og bærekraft

I det følgende beskriver vi noen utvalgte prosjekter fra Assemblin Norge med særlig relevans innen klima- og bærekraftsområdet. Vi vil vurdere fremtidig rapportering i lys av at våre to selskaper i 2024 ble slått sammen av vår felles eier, det europeiske investeringsfondet Triton.

Skreddersydde løsninger for energioptimalisering

Assemblin Grønn energi, som ble etablert som egen avdeling i 2023, tilbyr skreddersydde løsninger for energioptimalisering. I nært samarbeid med Caverions Advisory-avdeling bistår vi både egne kunder og våre rør-, ventilasjons- og elektroavdelinger med tjenester som energikartlegging, analyse, rådgivning og energimerking.

Vår multitekniske kompetanse gir oss en unik evne til å ta en helhetlig tilnærming til alle kundenes tekniske bygningssystemer. Ved å forstå hvordan disse systemene best kan samhandle, hjelper vi våre kunder med å oppnå optimalt energiforbruk og redusere sitt miljøavtrykk.

Energirådgiver Sandra Løvvold, som er faglig ansvarlig for avdelingen, samarbeider tett med Caverion Advisory.



Isfjord radio hotell og restaurant, 90 kilometer fra Longyearbyen, er én av virksomhetene hvor Assemblin Spitsbergen har levert bærekraftige og miljøvennlige energiløsninger.

Bærekraftig energi i Arktis

I det unike arktiske miljøet på Spitsbergen møter bærekraftig energiproduksjon helt spesielle utfordringer.

Med ekstreme årstidsvariasjoner der midnattssol og mørketid skaper helt særegne forutsetninger, har Assemblin Spitsbergen utviklet innovative løsninger for fornybar nærenergi som er tilpasset de lokale forholdene.

Historisk sett har energiforsyningen på Svalbard vært dominert av kulldrift, en energikilde som ikke harmonerer med moderne

miljøkrav. Gjennom målrettet utviklingsarbeid har Assemblin skapt et konsept som kombinerer solceller, vindmøller og solfangere i integrerte energiløsninger. Disse systemene er spesialdesignet for å utnytte naturressursene optimalt gjennom alle årstider – fra sommerens midnattssol til vinterens mørketid der vindkraft tar over som primær energikilde.

Løsningene har gradvis blitt implementert i ulike sammenhenger – fra fritidshytter til næringsvirksomhet og nå også private boliger. Til Hurtigruten Svalbard, har Assemblin levert en komplett energi-

løsning basert på solcelle- og vindkraft som gjør det mulig for Hurtigruten Svalbard å lade sine elektriske snøskutere med grønn, bærekraftig nærenergi.

Assemblin Spitsbergen har også implementert nærenergiløsninger på sin egen driftsbygning. Dette fungerer både som et praktisk demonstrasjonsanlegg og som et konkret eksempel på bedriftens engasjement for bærekraftig utvikling i Arktis.



Energikartlegging av hele bygningsmassen

Assemblin Grønn Energi har gjennom 2024 bistått Villa Skaar med å gjennomføre energikartlegging av hele bygningsmassen, som består av åtte sykehjem på seks steder i østlandsområdet.

Kartleggingen har avdekket et betydelig sparepotensial på 27 prosent av det totale energiforbruket. I de kommende årene vil det vurderes hvilke tiltak som skal iverksettes for å realisere dette potensialet. Tiltakene som er foreslått gjelder både byggetekniske forbedringer, som etterisolering og utskiftning av vinduer, men aller størst fokus på VVS-tekniske forbedringer hvor Assemblin Caverion har solid kompetanse på området. Optimalisering av ventilasjons- og varmeanlegg, behovsstyrt energiforbruk og smarte styringssystemer vil være sentrale grep for å redusere energibruken og sikre en mer bærekraftig drift av bygningsmassen.

Innføring av elbiler har gitt betydelig reduksjon av CO₂-utslipp

Av en bilflåte på totalt 208 kjøretøy i Assemblin i 2020, var bare 11 biler (5 prosent) elektrisk drevet. I 2024 var andelen elbiler i Assemblin 36 prosent (146 av totalt 410 biler).

Innføringen av elbiler har gitt en betydelig reduksjon i selskapets CO₂-utslipp. I 2020 var det samlede CO₂-utslippet fra bilflåten 460.620 kg (135 g/km), mens tilsvarende tall for 2024 var 354.498 kg (89 g/km) – til tross for at antallet biler i perioden var nesten doblet.

Redusert energiforbruk hos Mills

Mills er en av Norges eldste industribedrifter, etablert som Agra Margarinfabrikk så tidlig som i 1885. I over 90 år er det produsert Delikat salater ved Mills sitt produksjonsanlegg i Drammen.

Mills har gjennom 2024 satt i gang en omfattende renovering av sine ventilasjonsanlegg. Dette oppdraget har Assemblin Ventilasjon fått. Det har blitt arbeidet med å finne bedre tilpassede løsninger enn de som var eksisterende for å ikke bare forbedre inneklima, men også redusere energiforbruket som er knyttet til bygningsdrift.

Caverion Norge AS ■ Østensjøveien 34, 0667 Oslo ■ Tel. +47 22 87 40 00 ■ www.caverion.no

Instagram [@caverionnorge](https://www.instagram.com/caverionnorge)

Facebook facebook.com/caverionnorge

LinkedIn www.linkedin.com/company/caverion



Caverion er en del av Assemlin Caverion Group med virksomhet i ni europeiske land.
Assemlin Caverion Group's Annual and Sustainability Report 2024:
www.assemlincaverion.com/globalassets/investors/financial-reports/annual-reports/annual-and-sustainability-report-2024-en.pdf

REDAKSJON: Jens Petter Burud og Ole Kristian Lunde