

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Virksomhet	Caverion Norge AS
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§5a).

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse: Postboks 6260 Etterstad, 0603 Oslo og avdelinger i (Se <https://www.caverion.no/kontakt-oss/>). Organisasjonsnummer: 959069743.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Foreningen for EI og IT bedriftene (Nelfo).

Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi er teknisk entreprenør, og leverer tjenester og materiell i prosjekt og serviceoppdrag (se www.caverion.no for mer informasjon om fag og arbeidsområder).

Driften omfatter i liten grad egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven, samt vår hjemmeside <https://www.caverion.no/baerekraft/apenhetsloven/>

Våre policies / retningslinjer er forankret hos styret.

Disse omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre leverandørkontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser (Caverion Etiske retningslinjer for leverandører <https://www.caverion.no/baerekraft/forsyningskjede/>). Bestemmelsene sikrer vår virksomhets tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven.

Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

For alle ansatte stiller vi krav om å gjennomgå årlige etikkurs (Code of Conduct) for å bevisstgjøre på egne holdninger. Vi har også utviklet og gjennomført en kampanje for å forhindre trakassering og bedre arbeidsmiljøet.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger (§ 5b)

Beskrivelse:

Arbeid og tiltak for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er planlagt og igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger, våre leverandører og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet (Se våre kjernevirksomheter på www.caverion.no).

Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene (§ 5C)

Beskrivelse

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra våre nærmeste leverandører, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Gjennom detaljerte intervjuer av våre største leverandører (i hovedsak grossister innenfor VVS, Elektro, Ventilasjon og kjøling) har vi i 2022 og vil videre i 2023 klarlegge deres leverandørkjeder, og følge opp at de har rutiner for aktsomhetsvurderinger og tiltak for oppretting av feil som tilfredsstiller Åpenhetslovens krav.


I tillegg gjennomfører vi egne undersøkelser av leverandører i forbindelse med egenimport og kjøp av større betydning hos leverandører utenfor overnevnte grossister, samt i segmenter vi mener er spesielt utsatt (solenergiprodukter, EV ladeprodukter med mer) med tilhørende risikovurdering og oppfølging av eventuelle negative funn.

Vår virksomhet utfører i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos UEer og innleid personell på våre byggeplasser i Norge.

Vi planlegger å følge BNL og Nelfos seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder. Vi har oppdatert våre retningslinjer med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

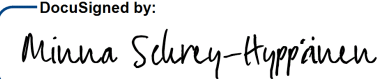
DocuSigned by:

8B1C805FAC0C4D7...

Jacob Götzsche
Styreleder

DocuSigned by:

77D799F7D369441...

Knut Gaaserud
Daglig leder

DocuSigned by:

3AA997797DF941F...

Minna Shrey-Hyppänen
Styremedlem

DocuSigned by:

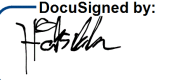
9989A84DFED1432...

Elina Kaura
Styremedlem


DocuSigned by:

CB7E68FF688D4C5...

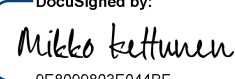
Andre Nielsen
Styremedlem

DocuSigned by:

194B9804D3EC467...

Håkon Skog-Hansen
Styremedlem

DocuSigned by:

F59EF1D385A347F...

Terje Sivertsen
Styremedlem

DocuSigned by:

9E8099803E044BF...

Mikko Kettunen
Styremedlem