

Etiske Retningslinjer

Retningslinjer for Assemblin Caverion Group



Dato utstedt	Klikk for å angi en dato.	Klikk her for å legge inn merknader.
Godkjent av	Styret	Klikk her for å legge inn merknader.
Søk på	Assemblin Caverion Group	Klikk her for å legge inn merknader.
Dokumenttype	Group policy	Klikk her for å legge inn merknader.
Dokumenteier	Group General Counsel	Klikk her for å legge inn merknader.
Siste versjon	1.0	Opprinnelig

Innhold

Fra styreleder og konsernsjef.....	1
1. Introduksjon.....	2
2. Vi bryr oss om mennesker og respekterer menneskerettighetene	3
3. Vi er forpliktet til sikkerhet	4
4. Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser	4
5. Vi kjenner våre forretningspartnere.....	5
6. Vi er forpliktet til rettferdig forretningspraksis.....	6
7. Vi tar vare på informasjon og eiendeler	8
8. Vi sørger for nøyaktig rapportering	9
9. Vi bryr oss om miljøet.....	9
10. Vi kan gi uttrykk for våre bekymringer.....	10

Fra styreleder og konsernsjef

Assemblin Caverion Group må ha tillit og troverdighet fra omverdenen. Bare gjennom et høyt nivå av trygghet kan vi fortsette å utvikle oss med suksess. Vi er forpliktet til å opptre på en etisk måte og drive forretninger med integritet og ærlighet. Våre etiske retningslinjer beskriver hvordan vi bør handle for å oppnå tillit og troverdighet hos alle interessenter i Assemblin Caverion Group.

Assemblin Caverion Groups Etiske retningslinjer skisserer våre etiske prinsipper, ansvar og vår måte å drive forretning på med integritet og ærlighet. De definerer også våre måter å jobbe på og reflekterer våre forpliktelser overfor kunder og andre interessenter. De gir oss også konkrete råd om hvordan vi bør opptre i forskjellige situasjoner og omstendigheter.

Vi er forpliktet til å tilby alle våre medarbeidere en arbeidsplass der de kan føle seg trygge, respekterte og oppmuntret til å si fra når de mistenker eller observerer atferd som kan bryte med våre etiske retningslinjer. Alle som jobber i eller med Assemblin Caverion Group bør føle seg trygge på våre høye etiske standarder, vår ærlighet og vår integritet.

Å følge retningslinjene sikrer ikke bare et etisk miljø for oss alle, men sikrer også lønnsom og god forretning. Hvis du noen gang er usikker på den riktige måten å handle på, spør først! Har du bekymringer knyttet til overholdelse av etiske retningslinjer, oppfordres du til å diskutere dette åpent med din leder, eller bruke selskapets etiske rapporteringskanaler for å melde fra.

Vår integritetskultur starter og slutter med hver enkelt av oss. Ved å være et godt eksempel hver dag, bidrar du til å gjøre det til en del av vår hverdag. Vi stoler på din støtte, og vi kan alle sammen utgjøre forskjellen og sikre at Assemblin Caverion Group er et flott sted å jobbe og et selskap vi alle kan være stolte av.

Jacob Götzsche
Styreleder

Mats Johansson
Konsernsjef



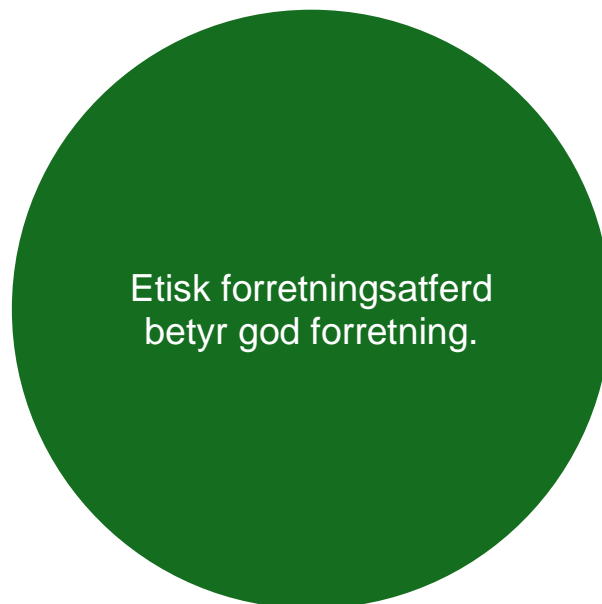
1. Introduksjon

Vi er alle ansvarlige for å drive virksomheten vår i tråd med Etske retningslinjer i Assemblin Caverion Group.

De etiske prinsippene som er beskrevet i de etiske retningslinjene («retningslinjene»), sammen med lovene som gjelder for oss, er grunnlaget for Assemblin Caverion Groups («selskapet») virksomhet.

Disse retningslinjene definerer våre etiske prinsipper og måten vi driver vår virksomhet og oppfører oss på – som individuelle medarbeidere og som organisasjon. Retningslinjene så vel som de andre styrende dokumentene til selskapet gjelder for alle som jobber for Assemblin Caverion Group, uavhengig av deres rolle, stilling eller arten av deres ansettelse, og alle medarbeidere forventes å ha kunnskap om og overholde dem. Brudd på retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse.

Vi overholder lovene og forskriftene i alle landene der vi opererer. Våre etiske retningslinjer angir minimumsstandarder, som betyr at de må følges selv om de strekker seg utover gjeldende lovgivning.



Vår virksomhet og hvordan vi driver virksomheten vår er basert på felles selskapsverdier:



Vi leder – Vi leder med kontinuerlige forbedringer for å være best på det vi gjør. Vi går foran som

et godt eksempel og utvikler våre medarbeidere. Vår virksomhet er desentralisert, lokal og spesialisert, men vi fungerer samtidig som ett selskap med en felles kultur, slik at vi kan dra nytte av våre samlede styrker og evner.



Vi leverer – Vi leverer resultater med kvalitet som våre kunder, medarbeidere og

partnere kan stole på. For våre kunder er vi den pålitelige partneren gjennom hele livssyklusen til bygg, industri og infrastruktur. Vi vet hva vi kan, og vi fokuserer på lønnsomhet fremfor volum.



Vi bryr oss – Vi utfører arbeidet vårt med omhu og stor respekt for hverandre og kundene

våre. Vår høyeste prioritet er alltid folka våre og deres sikkerhet. Vi tar ansvar for miljøet og bidrar positivt til samfunnet rundt oss. Sammen er vi sterkere – ved å bygge på vår samlede kompetanse kan vi både lede og levere.

Ditt ansvar som medarbeider i Assemblin Caverion Group:

- Forplikte deg til og handle i henhold til selskapets verdier og etiske retningslinjer.
- Søk aldri forretningsresultater ved å bryte med forretningsetikken.
- Si fra hvis du observerer eller har mistanke om uredelighet.
- Snakk med lederen din før du gjør noe hvis du er usikker på hva du skal gjøre.


Spør deg selv alltid:

1. Er det lovlig?
2. Er det i tråd med retningslinjene og andre styrende dokumenter fra Assemblin Caverion Group?
3. Hva ville jeg tenkt hvis noen andre gjorde det jeg gjør?
4. Ville jeg føle meg komfortabel med å fortelle kollegene mine om dette?
5. Hvis det dukket opp i nyhetene eller sosiale medier, ville jeg vært komfortabel med det og ville det være bra for selskapets omdømme?

Som leder bør du:

- Gå foran med et godt eksempel og demonstrer selskapets verdier og etiske retningslinjer.
- Fremme retningslinjene i teamet ditt og støtte dem i å forstå viktigheten av forretningsetikk og overholdelse.
- Aldri oppmuntre eller lede medarbeidere til å søke forretningsresultater ved å bryte med forretningsetikken.
- Fremme en kultur for etikk og integritet, og sørg for at teammedlemmene er komfortable med å gi uttrykk for bekymringene sine.

2. Vi bryr oss om mennesker og respekterer menneskerettighetene



Vær rettferdig
og åpen og
behandle alle
med respekt.

Våre medarbeidere er nøkkelen til vår suksess.

Assemblin Caverion Groups medarbeidere er vår største ressurs. Vi bryr oss om våre medarbeidere og behandler dem rettferdig og likeverdig. Vi ønsker at selskapet vårt skal være en flott arbeidsplass og vårt mål er å tiltrekke oss de best kvalifiserte og egnede kandidatene.

Vi respekterer og forplikter oss til internasjonalt anerkjente **menneskerettigheter** i all vår virksomhet, slik som FNs Global Compact, Verdenserklæringen om menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner. Vi forventer også at våre leverandører og forretningspartnere gjør det samme – gjennom hele verdikjeden.

Vi verdsetter hvert enkelt individs verdighet og følger arbeidslovene og forskriftene i landene der vi opererer. Vi fremmer en åpen og samarbeidsorientert arbeidskultur..

Vi jobber for å øke mangfold og inkludering, da vi er overbevist om at større mangfold er gunstig for både trivsel

og resultater. Med inkludering mener vi at det tas aktive skritt for å skape en kultur av tilhørighet, der alle kan trives som verdsatte medlemmer av vårt fellesskap..

Dette betyr:

- Vi støtter like muligheter for våre medarbeidere og i vår rekrutteringspraksis.
- Våre medarbeidere har rett til å organisere seg, inkludert rett til å danne og bli med i fagforeninger for å beskytte sine interesser og rett til å føre kollektive forhandlinger.
- Vi tolererer ikke diskriminering av noe slag, enten det er knyttet til for eksempel alder, kjønn, etnisk og sosial opprinnelse, religion, fysisk eller psykisk funksjonshemming, politisk oppfatning eller seksuell legning.
- Vi tillater ikke barnearbeid eller noen form for tvangsarbeid eller menneskehandel/moderne slaveri.
- Vi tillater ikke noen form for trakassering eller mobbing.

3. Vi er forpliktet til sikkerhet

Sikkerhet på arbeidsplassen angår alle

Det er essensielt at vi kan tilby et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle som jobber for Assemblin Caverion Group, enten det er på kundens anlegg, byggeplasser eller i våre egne kontorlokaler.

Sikkerhet er kjernen i alt vi gjør. Vi forventer at våre medarbeidere følger selskapets retningslinjer for sikkerhet og de lover og forskrifter som gjelder i hvert land og på arbeidsstedet.

Dette betyr:

- Alle medarbeidere har rett til en trygg arbeidsplass, og vi jobber kontinuerlig for å oppnå høyeste standard innen helse, miljø og sikkerhet.
- Selskapets mål er en arbeidsplass uten ulykker, og vi jobber derfor aktivt med å utvikle og følge opp sikkerheten på arbeidsplassen.
- Gjennom sine egne handlinger er alle medarbeidere like ansvarlige for sikkerheten. Som medarbeider, sørg for at du forstår sikkerhetsrisikoene og instruksjonene knyttet til arbeidet ditt og delta i sikkerhetsopplæring.
- Ingen oppgave skal igangsettes uten at den kan utføres av personer med riktig opplæring, grundig vurdering av arbeidsoppgaven og tilgang til riktig utstyr..
- Vi krever også at våre underleverandører og partnere tar i bruk våre sikkerhetskrav og -praksis.



4. Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser

Anti-korrupsjon

Korrupsjon betyr misbruk av en ansvarsposisjon for privat vinning. Assemblin Caverion Group er forpliktet til å overholde gjeldende antikorrupsjonslover og utføre våre operasjoner med integritet.

Korrupsjon har svært skadelige konsekvenser for hele økonomien; det svekker effektiviteten vår og påvirker de grunnleggende verdiene i samfunnet. Korrupsjon kan ta mange former, fra overdreven gjestfrihet til nøye planlagte bestikkelser med systematisk skjuling av spor. Derfor må vi alltid være årvåkne og tenke langsiktig.

Du må aldri, direkte eller indirekte, delta i noen aktivitet som bryter antikorrupsjonslovgivningen, enten det er i landet du arbeider i, eller i landet der prosjektet eller tjenestene dine leveres til.

Dette betyr:

- Du må sørge for at kostnader, utgifter og inntekter er korrekt registrert i selskapets regnskapssystemer.
- Du kan ikke direkte eller indirekte tilby, love, gi eller godkjenne noen fordeler til noen person eller part knyttet til våre forretningsinteresser i et forsøk på å oppnå en urettmessig fordel for deg selv, selskapet eller andre parter.

- Du kan ikke be om, kreve eller godta noen fordeler fra kunder, leverandører eller andre parter eller deres representanter, medarbeidere eller konsulenter dersom slike fordeler kan gis i et forsøk på å oppnå en urettmessig fordel.
- Enhver handling som kan gi inntrykk av bestikkelser er også forbudt.
- Du må velge forretningspartnere med omhu for å bygge gjensidig fordelaktige relasjoner og minimere risikoen for involvering i uetiske eller ulovlige aktiviteter.
- Du må aldri foreta betalinger til myndigheter for å legge til rette for eller fremskynde rutinemessige administrative prosedyrer ('smøring').
- Ytterligere veiledning kan finnes i Anti-Bribery and Corruption Policy til Assemblin Caverion Group.

Se opp for...

- Store betalinger med betalingsmetoder som er uvanlige i vår bransje, for eksempel kontantbetaling.
- Betalinger til et annet land enn der selgeren eller underentreprenøren holder til.
- Betalinger, sponing eller andre fordeler der det finnes en relasjon til forretningspartnere eller nærstående parter.

Representasjon og gaver

Representasjonsytelser og gaver, enten gitt eller akseptert, må ha et gyldig forretningsformål og må alltid være av en rimelig og passende type og verdi. Vanlig promotering, nettverksbygging og kundekontakt er viktig for å opprettholde våre forretningsrelasjoner med våre kunder og partnere. Imidlertid kan de utgjøre bestikkelser når de tilbys eller aksepteres av upassende grunner.

Representasjonsytelser og gaver er tillatt så lenge kravene i disse retningslinjene og andre retningslinjer overholdes. Eventuell gjestfrihet eller gaver må ha en klar tilknytning til Assemblin Caverion Groups ordinære virksomhet og må aldri tilbys for å oppnå en urettmessig fordel. Slike representasjonsytelser eller gaver må være i samsvar med normalforretningskikk, samt være rimelige og forholdsmessige.

Dette betyr:

- Verdien av representasjonsytelser eller gaver kan bare være av beskjeden verdi – for eksempel invitasjoner til tradisjonelle markedsføringsarrangementer, en enkel lunsj, drinker eller små gaver godkjent som forretningsgaver av selskapet.
- Hyppigheten av representasjonsytelsene og/eller gaver som gis eller mottas, skal ikke overstige et urimelig nivå, og de skal ikke gis eller innhentes på et upassende tidspunkt, for eksempel under kontraktsforhandlinger eller anbudskonkurranse.
- Representasjonsytelser og gaver må ikke ha til hensikt å påvirke beslutningstaking og ingenting kan forventes tilbake for dem.
- Gaver i kontanter eller lignende, eller gjenstander som er upassende av natur, kan ikke gis eller aksepteres.
- Gaver og representasjonsytelser må være i samsvar med mottakerens etiske retningslinjer, hvis kjent for oss.

Du oppfordres til å ha dialog med våre partnere om representasjonsytelser og -gaver, og kravene i deres etiske retningslinjer.

Landene vi jobber i har svært strenge lover når det gjelder å gi gaver og representasjonsytelser til offentlige tjenestemenn. Du kan ikke gi representasjonsytelser til offentlige tjenestemenn, deres nedarbeidere, representanter eller konsulenter, offentlige tjenestemenn



eller myndigheter med mindre slik representasjonsytelse og gave er ordentlig vurdert og bestemt på forhånd.

Ytterligere veiledning kan finnes i Anti-Bribery and Corruption Policy til Assemblin Caverion Group.

Sponsing og politiske bidrag

Sponsing kan aldri gis for å oppnå en fordel i en spesifikk forretningstransaksjon eller forretningsmulighet.

Sponsing er finansiell støtte gitt til en bestemt sak eller aktivitet som sport eller kunst, person eller organisasjon, i bytte mot eksponering. Sponsing kan omfatte å vise selskapets merkevarer i forbindelse med slike aktiviteter. I motsetning til reklame inkluderer ikke sponsing kjøp av plass til markedsføring.

Sponsing kan bare gis med forhåndsgodkjenning i samsvar med Retningslinjer for godkjenning for Assemblin Caverion Group, tilgjengelig i TQM. All sponsing må være i samsvar med disse retningslinjene og de andre styringsdokumentene til selskapet.

Selskapet gir ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller grupper eller til individuelle politikere. Med forbehold om passende godkjenninger, kan selskapet gi moderate donasjoner til filantropiske formål.

5. Vi kjenner våre forretningspartnere

Leverandørkjede

Vi er alle klar over at gode og pålitelige leverandører og underleverandører er avgjørende for Assemblin Caverion Groups virksomhet.

Vi har som mål å bygge langvarige og gjensidig fordelaktige relasjoner ved å behandle våre leverandører og underleverandører profesjonelt, rettfærdig, likeverdig og med respekt, i tråd med disse retningslinjene. Vi forventer at de og deres leverandører overholder alle relevante lover og forskrifter samt etterlever de samme

etiske prinsippene som oss. For dette formålet har vi en egen Supplier Code of Conduct, som alltid er en integrert del av våre avtaler med leverandørene. Assemblin Caverion Group erkjenner sitt ansvar for å kjenne sine leverandører og forsyningskjeden, og vi er forpliktet til å kontinuerlig utvikle vår risikobaserte selskapsjennomgang (leverandør due diligence).

Dette betyr:

- Når du arbeider med leverandører, må du alltid vurdere gjeldende prinsipper i disse retningslinjene, slik som overholdelse av lover, respekt for menneskerettigheter, forebygge

korupsjon, krav til representasjonsytelser og gaver, unngå interessekonflikter og overholde handelssanksjoner.

- Supplier Code of Conduct skal vedlegges i alle leverandøravtaler.
- Arbeid kun med pålitelige leverandører.
- Ved engasjement med nye leverandører må du følge selskapets retningslinjer for registrering av ny leverandør.

6. Vi er forpliktet til rettferdig forretningspraksis

Interessekonflikter

Assemblin Caverion Groups transaksjoner må være basert på fornuftige forretningsmessige vurderinger og være på "armlengdes avstands"-vilkår. Du må sørge for at du alltid opptrer lojalt og i selskapets beste interesse.

I vår virksomhet opplever vi fra tid til annen at vi står overfor en situasjon der noen av våre kunder, leverandører eller andre interessenter kan ha en forbindelse med våre familiemedlemmer eller hvor vi har en annen tilknytning til vår kunde, leverandør eller interessent (f.eks. kan eie aksjer eller være medlem av styret).

Dersom det oppstår en slik situasjon, må du sørge for at dine handlinger ikke skaper, eller gir inntrykk av å skape, en konflikt mellom dine personlige interesser og selskapets interesser. Selv når ingenting er galt, kan inntrykket av at det foreligger en interessekonflikt ha en betydelig negativ innvirkning på selskapets omdømme og virksomhet.

Hold dine personlige interesser atskilt fra alle forretningsbeslutninger. Dette kan innebære at du ikke deltar i beslutninger som vedrører den aktuelle forretningspartneren.

Vær transparent og avslør din faktiske eller potensielle interessekonflikt slik at passende tiltak kan iverksettes. Du er pålagt å varsle din leder om enhver omstendighet som kan føre til en interessekonflikt.

Personlige interesser er interessene som er knyttet til deg, dine familiemedlemmer eller de som står deg nær, inkludert enhver enhet eller virksomhet/selskap du direkte eller indirekte kontrollerer alene eller sammen med andre.

Vær varsom når du snakker med konkurrenter.

Uakseptable situasjoner

- Deltakelse i enhver beslutning om å tildele en kontrakt eller foreta betalinger til et selskap som eies av deg eller noen av dine slektninger.
- Deltakelse i en beslutning om å ansette et familiemedlem.

Konkurranselovgivningen

Assemlin Caverion Group støtter og er fullt forpliktet til åpen og rettferdig konkurranse i alle markeder.

Vi overholder gjeldende konkurranselovgivning i alt vi foretar oss og må unngå alle situasjoner der det finnes en risiko for at konkurransereglene kan brytes. Vi skal aldri være involvert i noen konkurransebegrensende praksis, for eksempel prisfastsettelse eller tildeling av markeder eller kunder med konkurrenter.

Du bør være ekstra påpasselig i situasjoner der det er et legitimt behov for å være i kontakt med våre konkurrenter, eksempelvis i møter i en bransjeforening eller møter for å forberede et felles tilbud som blir innlevert gjennom et konsortium. Hvis kontakten eller møtet ikke er absolutt nødvendig, bør du unngå det.

Vi snakker ikke med våre konkurrenter om:

- priser eller prinsipper for prissetting
- deltakelse i anbudskonkurranser
- våre kostnader og kostnadsstrukturer
- våre strategiske beslutninger eller annen informasjon som ikke er offentlig og som våre konkurrenter ikke skal kjenne til.

Det er strengt forbudt å skaffe seg eller oppbevare sensitive data om våre konkurrenter mottatt fra deres medarbeidere, selv om de er dine personlige venner eller tidligere kolleger.

Informer alltid din lokale Legal & Compliance-funksjon umiddelbart hvis du blir kontaktet av konkurransemyndigheten.

Mer detaljert informasjon er tilgjengelig i selskapets instruksjoner om overholdelse av konkurranselovgivningen.

Bedrageri og hvitvasking

Assemlin Caverion Group skal aldri være delaktig i aktiviteter som omfatter svindel eller hvitvasking av penger.

Vi overholder lover som forhindrer hvitvasking og svindel. Å delta i ulovlige økonomiske aktiviteter, som å skjule opprinnelsen til midler eller forfalske dokumenter, er strengt forbudt. Identiteten til kunder og partnere må verifiseres og transaksjoner overvåkes for mistenkelige aktiviteter. Uredelige handlinger, inkludert bedrag, falske påstander eller fakturaer, eller skjule viktige fakta, er forbudt. Personlig økonomi skal holdes adskilt fra bedriftens økonomi. Markedsføringen av våre produkter og tjenester er alltid sannferdig og nøyaktig.

Hvis du mistenker at et prosjekt som vi tilbyr tilbud på, eller jobber med, er en del av en hvitvaskingsordning, må du kontakte din leder, Legal & Compliance-funksjonen eller rapportere informasjonen din gjennom Speak Up-kanalen.

Hvitvasking betyr å skjule opprinnelsen til ulovlig innhentede penger og få det til å se ut som om det kommer fra en legitim kilde. Assemlin Caverion Group eller dets medarbeidere kan ikke under noen omstendighet delta i noen operasjoner eller aktiviteter som er eller synes å være en del av, eller relatert til, hvitvasking av penger.

Handelssanksjoner

Assemlin Caverion Group overholder fullt ut alle gjeldende embargo- og handelssanksjonsregimer.

Sanksjoner kan håndheves som et utenrikspolitisk instrument av et land eller et annet organ for å forby handel med visse land, enkeltpersoner, enheter eller sektorer.

Vi driver ikke forretninger, direkte eller indirekte, med noe land eller region som er underlagt sanksjoner. Vi engasjerer oss ikke, direkte eller indirekte, med noen person eller enhet som er oppført som forbudt på gjeldende sanksjonslister.

Dette betyr:

- Du er pålagt å følge nøye med på kundene, forsyningskjeden og våre forretningspartnere for å unngå enhver tilknytning eller virksomhet med enkeltpersoner eller organisasjoner på sanksjonslistene.
- Du bør være spesielt forsiktig i tilfelle en part er motvillig til å gi informasjon i forhold til eierskap og hvordan det finansieres.
- Vi vil ikke eksportere utstyr eller ferdigheter i strid med embargobestemmelsene.

Uakseptable situasjoner

- Enhver situasjon der kjente kriminelle personer er involvert.
- Kundens prosjekt som helhet er åpenbart ikke kommersielt gjennomførbart.
- Betalinger kommer fra parter som ikke er relatert til arbeidet.
- Betalinger utføres på uvanlige måter.
- De kommersielle vilkårene er uvanlige uten at det er noen åpenbar årsak til dette.
- Forretninger med kunder eller leverandører som er på sanksjonslister.

7. Vi tar vare på informasjon og eiendeler

Bruk av selskapets eiendeler

Selskapets eiendeler, for eksempel verktøy, skal kun brukes til å utføre dine arbeidsoppgaver.

Assemblin Caverion Groups eiendeler, som verktøy, utstyr, reservedeler eller materialer, skal kun brukes til selskapets forretningsformål. Eventuelle rester eller reservemateriell fra et prosjekt tilhører også selskapet. Du kan ikke bruke noen av selskapets eiendeler til private formål eller til i privat virksomhet, verken selv eller indirekte ved hjelp av en annen person eller enhet.

Selskapets eiendeler knyttet til dine frynsegoder (f. eks. telefoner og bil) kan brukes på en måte som er i samsvar med lokal lovgivning og selskapets separate egne retningslinjer.

Beskyttelse av personopplysninger

Assemblin Caverion Group sikrer at all bruk av personopplysninger skjer i samsvar med gjeldende lover.

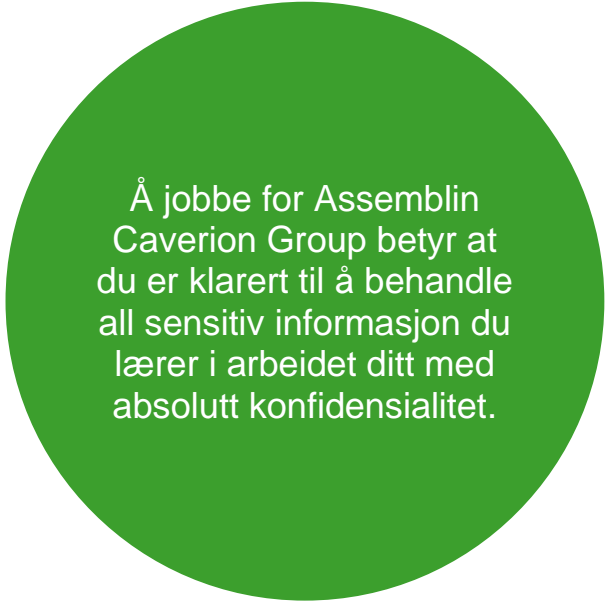
Vi respekterer alles rett til beskyttelse av deres personvern og personopplysninger. All datainnsamling og behandling utføres med respekt for personvernet og i samsvar med loven.

Vi behandler og lagrer personopplysninger kun når det er nødvendig for å utføre våre oppgaver. Vi sikrer at personopplysninger kun er tilgjengelig for autorisert personell, og at de ikke oppbevares i lengre tid enn nødvendig for å oppnå formålet de ble innhentet for.

Beskyttelse av konfidensiell informasjon

Konfidensiell informasjon er avgjørende for virksomheten til Assemblin Caverion Group og skal behandles med forsiktighet

Assemblin Caverion Group har forretningshemmeligheter og annen konfidensiell informasjon som er avgjørende for vår virksomhet. Dette omfatter for eksempel informasjon om salg, forretningsplaner, priser, forretningsprosesser, leverandører, kunder og andre forretningspartnere, og potensielle innovasjoner. Vi er også betrodd vår kundes konfidensielle informasjon og har forpliktelser overfor kunder og andre parter om konfidensialitet. Du må beskytte konfidensialiteten til all ikke-offentlig informasjon som tilhører selskapet, dets kunder eller samarbeidspartnere.



Å jobbe for Assemblin Caverion Group betyr at du er klarert til å behandle all sensitiv informasjon du lærer i arbeidet ditt med absolutt konfidensialitet.

Informasjonssikkerhet

Informasjonssikkerhet er av avgjørende betydning for å sikre kontinuiteten i virksomheten vår.

Alle medarbeidere og partnere må håndtere sensitiv informasjon med største forsiktighet, følge etablerte retningslinjer og protokoller for å forhindre uautorisert tilgang, avsløring eller misbruk. Enhver observasjon eller mistanke om en informasjonssikkerhetshendelse skal meldes umiddelbart. Å sikre informasjon er ikke bare en juridisk forpliktelse, men også et sentralt ansvar for å opprettholde tilliten til våre kunder, partnere og interessenter.

Dette betyr at du må:

- Bruk sterke passord
- Del og oppbevar kun dokumenter på en sikker måte, som instruert
- Del aldri bedriftens adgangskort, bruker-ID eller passord med noen
- Installer alle enhetsoppdateringer snarest mulig
- Delta på obligatorisk opplæring om informasjonssikkerhet

8. Vi sørger for nøyaktig rapportering

Assemblin Caverion Group er forpliktet til å opprettholde nøyaktige selskapsregister og kontoer for å sikre lovlig og etisk forretningspraksis.

Vi er forpliktet til å skape langsiktig verdi for våre aksjonærer og andre interessenter. Vi jobber kontinuerlig etter å presentere våre økonomiske og andre resultater på en lovlig og ærlig måte i samsvar med juridiske krav og krav fra våre aksjonærer.

Følgende prinsipper styrer vår rapportering:

- Å gi ekstern rapportering til markedet med relevant informasjon på en konsistent og rettidig måte og i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og regnskapsstandarder.
- For å dokumentere våre forretningstransaksjoner fullstendig og korrekt i samsvar med våre regnskapsprinsipper og praksis.
- For å overholde all gjeldende skattelovgivning, inkludert krav til skatterapportering.
- For å overholde forbudet mot ulovlig bruk og utlevering av innsideinformasjon.

9. Vi bryr oss om miljøet

Assemblin Caverion Group er forpliktet til å beskytte miljøet og drive sin virksomhet i det bygde miljøet på en ansvarlig og miljømessig bærekraftig måte.

Vi opererer i det bygde miljøet og derfor er miljø et av de viktigste fokusområdene i vår forretningsdrift. Vi fremmer FNs Global Compact og dets Sustainable Development Goals (SDGs) og er forpliktet til Science Based Targets-initiativet (SBTi) for å begrense global oppvarming til 1,5 °C i tråd med Parisavtalen. Vi har satt vitenskapsbaserte klimamål for vår virksomhet for å redusere klimagassutslipp forårsaket av verdikjeden vår. Vi har et ansvar for å ta hensyn til miljøpåvirkninger i all vår virksomhet og vi søker aktivt etter måter å unngå og redusere klimagasser og andre skadelige miljøpåvirkninger sammen med våre leverandører og kunder på.

Vi overholder eller overgår gjeldende lover og forskrifter og overholder høye miljøstandarder i all vår virksomhet. Vi forventer også at våre leverandører og partnere overholder lover, krav og høye standarder. Vi søker hele tiden etter å hjelpe kundene våre med å identifisere deres faktiske miljøpåvirkninger og velge tekniske produkter som er holdbare, ressurseffektive, oppgraderbare, mulig å vedlikeholde, reparerbare, gjenbrukbare og/eller resirkulerbare. På denne måten unngår og reduserer vi utslipp, negative påvirkninger av biologisk mangfold og andre skadelige miljøpåvirkninger i

det bygde miljøet for å muliggjøre et lavkarbon- og ressurseffektivt samfunn.

I tillegg forstår og følger vi våre miljøpåvirkninger innenfor våre egne ansvarsområder. Vi omgår ikke noen miljøprosess eller overser noen slike krav.

Dette betyr at du:

- Vedta kravene, miljøforpliktelsene og målene fastsatt av lov, forskrift og/eller Assemblin Caverion Group.
- Vær forsiktig og ta opp miljøtemaer ved å spørre hvordan de blir tatt hensyn til i dette prosjektet eller aktiviteten.
- Rapport et miljøproblem til din leder eller lokale HMS-leder så snart du merker det.
- Gjennomføre nødvendig miljøkonsekvensvurdering, miljøtillatelser, lisenser, opplæring og ta hensyn til hensiktsmessig avfallshåndtering og avfallsrapportering som en del av installasjon, utvikling eller levering av løsningene.
- Arbeide aktivt sammen med partnere, leverandører og kunder for å identifisere mulig mistenkelig atferd i vår verdikjede.
- Finn mer bærekraftige løsninger, materialer, stoffer og praksis i design, produksjon, installasjon eller vedlikehold av produkter.

10. Vi kan gi uttrykk for våre bekymringer

Vi har alle et ansvar for våre egne handlinger og for å skape en kultur basert på etisk forretningsatferd. Vi har alle en plikt til å si fra hvis vi er usikre på etterlevelse og overholdelse.

Assemblin Caverion Group er forpliktet til å drive forretninger med rettferdighet og integritet. For å fremme en kultur med integritet og åpenhet, må våre medarbeidere føle seg trygge i å ta opp bekymringer og problemer.

Selskapet oppfordrer og oppmuntrer alle medarbeidere og eksterne parter til å rapportere bekymringer og mistanke om manglende overholdelse, ved å bruke passende rapporteringskanaler.

Det er tre måter å rapportere en bekymring på:

- **Direkte kontakt**
Ved direkte å kontakte din leder, HR eller Legal & Compliance funksjon.
- **Speak Up Channel**
Assemblin Caverion Group har en nettbasert rapporteringskanal vedlikeholdt av en ekstern tjenesteleverandør der enkeltpersoner kan konfidensielt rapportere sine observasjoner av feil oppførsel (anonym rapportering er mulig hvis det foretrekkes). Tilgang til Speak Up-kanalen og

informasjon om den er tilgjengelig på interne og eksterne kommunikasjonskanaler. Kanalen kan også brukes av selskapets forretningspartnere og andre eksterne interessenter.

- **E-post**
Du kan rapportere en bekymring via e-post til ethics@caverion.com
Denne e-postkontoen leses regelmessig av Group General Counsel i Assemblin Caverion Group.

Alle bekymringer og rapporter tas på alvor og de behandles på en sensitiv måte og så langt det er mulig konfidensielt. Etterforskning knyttet til brudd utføres på en objektiv måte med respekt for likhetsprinsippet.

Selskapet tolererer ikke noen form for gjengjeldelse mot enkeltpersoner som rapporterer eller avslører i god tro. Det er imidlertid forbudt å fremsette falske anklager med vilje og kan føre til disiplinære handlinger.

Alle brudd på disse retningslinjene vil føre til at tiltak blir iverksatt. Handlingen som tas vil avhenge av, blant annet, alvorlighetsgraden av bruddet og skaden eller risikoen forårsaket for Assemblin Caverion Group eller andre, samt arbeidslovgivningen i det aktuelle landet. Det er vår policy å viderefremme mistenkte kriminelle aktiviteter til rettshåndhevende myndigheter etter passende evaluering.

Har du spørsmål om etiske retningslinjer?

Informasjon om etiske retningslinjer er tilgjengelig for ansatte på intranettet. Du kan kontakte en av følgende personer for veiledning om overholdelsesspørsmål:

- Din leder
- Legal & Compliance eller HR
- Group General Counsel