

Elektrikeren fra Caverion er 70 år, men vil ikke pensjonere seg

Pressemelding Oslo, 10. oktober 2019

Elektrikeren fra Caverion er 70 år, men vil ikke pensjonere seg



Det har vært flere oppkjøp, men i praksis har elektrikeren hos Caverion i Trondheim, Gunnar Øvre-Johansen, jobbet på samme arbeidsplass i 53 år. Han er klar på hvorfor han aldri har søkt seg over til andre bedrifter.

- Jeg har så mange flotte kolleger og et godt arbeidsmiljø, så jeg har alltid trivdes, forteller Gunnar som har jobbet i blant annet Gunnar Hofstad AS, ASEA, Elektrisk Bureau, ABB, YIT og til slutt Caverion.

Det er kollegaene han vil savne mest nå som han må gå ut i pensjon i slutten av oktober.

- Egentlig vil jeg gjerne jobbe lenger. Jeg er fortsatt aktiv elektriker som er ute og skrur. Men, reglene er sånn at når du fyller 70 år, da må du gå av.

Bare 17 år gammel startet Gunnar sin arbeidskarriere som lagergutt hos Gunnar Hofstad AS den 6. juli 1966, som siden ble kjøpt opp av Caverion. Den 31. oktober går han av med pensjon etter 53 år i et aktivt yrkesliv.

Det hele startet en julidag i 1966. For at Gunnar skulle få lov til å starte lærlingtiden for å bli elektriker, måtte han først jobbe et år på lageret. Det var flere som falt av, men i 1971 etter fire år som lærling var han klar for fagprøven.

I to år gikk det i arbeid på dagtid og skole på kveldstid. Siden har Gunnar jobbet som elektriker, bortsett fra en periode på 15 år. Fra 1988 til 2003, da jobbet han på kontoret i Trondheim. I den tiden jobbet han også som styrerepresentant for ansatte i ASEA AS i to år.



Ansvarlig for lærlinger og miljøsertifisering

I løpet av de 15 årene hadde Gunnar blant annet ansvaret for lærlingene.

- Lærlinger er en viktig ressurs for bedriften og bransjen. For at både lærlingene og vi skal få mest mulig ut av lærlingtiden, er det viktig med god og riktig opplæring, forklarer Gunnar.

Gunnar hadde ikke bare ansvaret for lærlinger, men også for el-verkspapirer. På en tid da forhåndsmeldinger og ferdigstillinger ble gjort for hånd.

Når avdelingene i Trondheim fikk Miljøsertifisering ISO 14001, var det mye takket være arbeidet til Gunnar. I rundt ett år jobbet han med å tilrettelegge for sertifiseringen, slik at alle krav ble tilfredsstillt. Det kunne til tider by på utfordringer, da ikke alle var like begeistret for endringene som måtte gjennomføres.

- Det handler om å vise hvilken verdiskaping endringene vil gi bedriften, og ikke bare utfordringene, sier Gunnar.

«Ikke rør det der»

Når man har vært i arbeidslivet i over 53 år har man vært med på de store forandringene som har skjedd innenfor bransjen, teknologien og ikke minst innen HMS.

På spørsmål om hva Gunnar synes om utviklingen, svarer han kontant : - **Fabelaktig!**

- Det var lite fokus på HMS når jeg startet i 1966. «Ikke rør det der», var for det meste HMS-opplæringen vi fikk. Det gikk mest på sunn fornuft. Nå har vi jo en egen HMS-app som hjelper oss til å alltid ha sikkerhet i fokus.

- Jeg husker første gang jeg så en person med fullt verneutstyr, det må ha vært på midten av 70-tallet. Jeg husker det var en svenske, for de lå foran oss når det gjaldt HMS-arbeid. Han hadde på seg hjelm, briller, hørselvern og hansker, mimrer Gunnar.

Da synes de svensken med verneutstyr så rar ut, men samtidig ble det satt mer fokus på arbeidsmiljø og sikkerhet i Norge. Det viser Arbeidsmiljøloven som kom i 1977. Gunnar gjennomførte selv grunnopplæring i verne- og arbeidsmiljø i 1976.

Gunnar har hele veien vært interessert i HMS og arbeidsmiljø.

- Jeg satt i flere år i Hovedverneombudet i Trondheim og har jobbet som HMS/kvalitets-koordinator.

Flaks at jeg ble elektriker

Gunnar har alltid visst at han ville ha praktisk arbeid. Egentlig hadde han tenkt å søke seg til instrumentmaker i forsvaret, men slo det bort. Da sto det mellom rørlegger og elektriker.

- Det var tilfeldigheter som gjorde at jeg søkte jobb på lageret hos Gunnar Hofstad AS i 1966. Som lagergutt ble jeg godt kjent med utstyret som ble brukt og hvordan jeg kunne legge til rette for montørene, forteller Gunnar.

Etterhvert fikk han være med på større prosjekter for å lære faget.



Gode råd for fremtiden

Bransjen er i stadig endring, men den spreke 70-åringen har holdt seg oppdatert på ny teknologi.

- Det er viktig å holde seg oppdatert på ny teknologi, men også på hva samfunnet forventer. Du må hele tiden være villig til å videreutvikle deg. Det vil derfor være veldig viktig for Caverion å investere i utvikling av medarbeiderne.

Det er ikke bare til arbeidsgiveren Gunnar har gode råd på lager, også til ungdommen har han noe han vil dele.

- Du må vise interesse for faget ditt! Om du vil komme deg videre i livet må du ta initiativ, det vil gi deg flere tilbud, som igjen vil føre til at du får oppleve nye ting. Stå på både gutter og jenter, faget vårt passer for alle, avslutter Gunnar.

For ytterligere informasjon kontakt:

Helene J. Facchini, Markeds- og kommunikasjonssjef, tlf. +47 404 99 922, e-post: helene.johansen@caverion.com

Caverion leverer smarte tekniske løsninger og service for bygg, industri og infrastruktur. Vårt unike tjenestetilbud dekker hele livssyklusen: design, konstruksjon og vedlikehold. Vår visjon er å være førstevalget innen digitalisering av bygg, industri og infrastruktur. Selskapet har en omsetning i overkant av 3,6 milliarder kroner og 2 500 medarbeidere i Norge. Caverion-konsernet hadde i 2018 en omsetning på ca. 21 milliarder kroner og nærmere 15.000 medarbeidere i 10 land i Europa.

Følg oss på [LinkedIn](#), [Facebook](#) og [Instagram](#)